



५१९८१

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 28]

नई लिंगायती, जुलाई 11, 1981/आषाढ़ 20, 1903

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1981/ASADHA 20, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा भंगालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) केंद्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रपति सचिवालय

नई विली, 10 जून, 1981

संकायिनि 633—राष्ट्रपति, राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम 1976 के नियम 16 हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने से हुए नियमित नियम बनाते हैं—

1 (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तें) (तृतीय मानोधन), नियम 1981 है।

(2) ये 1 प्रवृत्त, 1976 से प्रवृत्त होते।

2 राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती प्रौद्योगिकी की शर्तें) नियम 1976 की प्रत्युम्भी 1 के दस भंग्या 17 व 18 के अन्तर्गत कालम 3 की वर्तमान प्रविधि के स्थान पर निम्न प्रविधि पर्यायी जायेगी—

“साधारण केन्द्रीय सेवा

ममृह ‘ब’ अनुसूचीय
(प्रगतिप्रतिवेदन)।”

[मंस्या ०-३५०११/१२/८१-प्रसा०]

ब्रिटिश गुलाम राष्ट्रपति का उप सचिव

PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 10th June, 1981

G.S.R. 633.—In exercise of the powers conferred by Rule 16 of the President's Secretariat (Recruitment and Conditions

373 GI/81—1

of Service) Rules, 1976, the President hereby makes the following rules:—

1. (1) These rules may be called the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) (Third amendment) Rules, 1981.

(2) They shall be deemed to have come into force on 1st April, 1976.

2. For the existing entries in column 3, against serial Nos. 17 & 18 in Schedule I to the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976 substitute the following:—

“General Central Services
Group 'B' Ministerial
(Non-Gazetted)”

[No. A-35011/12/81-Adm.]
K. R. GUPTA, Dy. Secy. to the President

विधि, न्याय और काम्पनी कार्य संचालय

(काम्पनी कार्य विभाग)

नई विली, 24 जून, 1981

संकायिनि 634—काम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1)
सी धारा 10 वी उपधारा (2) दाग प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने से हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा सारा सरकार, विधि, न्याय और काम्पनी कार्य संचालय (काम्पनी कार्य विभाग) के नमय-समय पर समोदित की जाते

बाली अधिसूचना संख्या सांकेतिक 242(८) दिनांक 15, मार्च, 1976 में निम्नलिखित आगे संशोधन करती हैः—

उक्त अधिसूचना में अंड (क) में निम्नलिखित प्रविधि, प्रविधि (७) के पश्चात् की जायेगी :—
“(८) भी एन० डी० भाटिया”

2. उपरोक्त संशोधन 19-5-1981 पूर्वानुसार है।

[सं० ए० 45011/51/81-प्रमा० १]
प्रार० डी० मक्कीजा, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS
(Department of Company Affairs)
New Delhi, the 24th June, 1981

G.S.R. 634.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 10E of the Companies Act, 1956

(1) In the said Notification in clause (a), the following entry shall be inserted after entry (7) :—

“(8) Shri N. D. Bhatia”.

2. The aforesaid amendment takes effect from the forenoon of 19-5-1981.

[No. A-45011/51/81-Admn.-I]

R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

गृह संज्ञासंघ

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सांकेतिक 635.—राष्ट्रपति, मंत्रिमंत्री के अनुच्छेद 309 के परन्तु के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार अल्पभाई पटेल गण्डीय पुलिस अकादमी में जिल्दमाज और परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार वस्त्रम भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (जिल्दमाज और परिचर) भर्ती नियम 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपावद अनुमूल्य के समान 2 से 4 में विनियोग हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आवि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होती हैं जो पूर्वोक्त अनुमूल्य के समान 5 से 13 में विनियोग हैं।

4. विरह्वताएँ :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे अविकृत में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर वियुक्ति का पात्र नहीं होता,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नियमानुसार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अविकृत और विवाह के प्रथ्य पद्धतिकार की आयु स्वीकृत विधि के प्रधीन अनुशील्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की व्यक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक है, गर्भाशीन है, बहार वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेवेवट्ट करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ती या प्रवर्ती के व्यक्तियों की जावत आवेदन द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. अवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहार्थीय प्रवाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अवैधित है।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद अधिकार प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अन्य अर्हताएँ आयु-सीमा	6	7
जिल्दमाज और परिचर	एक	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह “य”	200-3-206- 4-234-द०रो० 4-250 रु०	प्रबन्धन	18-25 वर्ष के बीच (सर- कारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- परिचर के रूप में कम से वेष्णों या आवेशों के अनुमार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण (क) आयु सीमा अवधारण करने के लिए नियमिक तारीख, भारत	(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या समसूल्य कारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- परिचर के रूप में कम से वेष्णों या आवेशों के अनुमार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) एक वर्ष का अनुभव। (2) किसी सरकारी कार्यालय में जारी किए गए अनु- परिचर के रूप में कम से वेष्णों या आवेशों के अनुमार शिथिल करके एक वर्ष का अनुभव। (3) जिल्दमाजी का कम से कम एक वर्ष का अनुभव। (4) पद से सम्बद्धित कार्यालय का पर्याप्त अनुभव।		

1	2	3	4	5	6	7
					में रहते थाए अध्य- षियों से (उनसे भिन्न जो अधिकारी और निको- बार द्वीप तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिय तारीख होगी।	
					(ग) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के गाध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की नियन्त्रिक तारीख, प्रथमक मासमें में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
भीष्म भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियंत्रित आयु और शैक्षिक अद्वेष्टा प्रोफेशन की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेशका की प्रशंसित, यति कोई होगी	भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंधी होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोफेशन जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध सांक सेवा भार्थोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	को वर्ष	प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा	196-232 रु० के बेतनमान वाले ऐसे समूह (घ) कर्म- चारियों में संजन्होने कम में कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मिलिल स्तर उत्तीर्ण की शैक्षिक अद्वेष्टा है तथा जिन्हें जिल्दमात्री और कार्या- लय के कार्य का एक वर्ष का प्रत्युभव है।	उप-नियंत्रक (प्रशा०) —महायक महायक नियंत्रक (प्रशा०) —सदस्य महायक नियंत्रक (पुस्त- कालय के लिए) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी लय के कार्य का एक वर्ष का प्रत्युभव है।	लागू नहीं होता	

[फा० सं० 10/4/76-डीप्रा०(पर्स-II)]
गोपाल हठ्ठण, डेस्क प्रधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th June, 1981

G. S. R. 635:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Book Binder-cum-Attendant in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, namely:—

1. Short-title and commencement:—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Book Binder-cum-Attendant) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of Pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Whether the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Book Binder-cum-Attendant	One	General Central Service-Group 'D'	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-Selection	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions, orders issued by the Central Government) Note:—(a) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep) Note:- (b) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	1. Matriculation or equivalent qualification. Experience of at least one year as an Attendant in a Govt. Office. 3. At least one year's experience in book binding. 4. Adequate experience in office work relatable to the post.
Whether age and educational qualifications prescribed if any will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
No	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	From Group 'D' staff in the scale of Rs. 196-232 having at least 3 years' regular service and possessing educational qualification of middle standard pass and one year's experience in book-binding and office work	Deputy Director (Admn)—Chairman Assistant Director (A)—Member	Net applicable	

ਨਵੀਂ ਦਿਲਨੀ, 26 ਜੂਨ, 1981

सांकेतिक ४३६ गान्धीजी, सविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुका द्वारा प्रवत् शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय प्रबन्धित मेवा मता विधानम्, नाशपुर में ममृ "ग" पर्वे पर भर्ती की गद्दित विनियमम् करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अवशि —

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --- (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समूह “ग” पव राष्ट्रीय प्रसिद्ध णमन सेवा महाबिद्यालय, नागपुर भर्ती नियम,

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

२ पर्याप्तिया, वर्गीकरण और बेतनमान —उनके पश्चों की सक्षया, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इसमें उपार्थ अनुसूची के सम्म

3 भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य प्रश्नाएँ। —उक्त पर्वो परं भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, प्रह्लाद, और उनसे संबंधित अन्य ज्ञाने के होगी जो उक्त अन्यसभी के समाप्त 6 से 14 मे विविधिष्ट ॥

4 निर्हसाए वह अवित - -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी व्यक्ति में विवाह क्या है,

उक्त पद पर नियकित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिर विधि के प्रधीन अन्तर्भुक्त हो तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकती।

५ शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि पेसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उनहें लेखबद्ध करके तथा सभ लोक मेंधा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकें।

६ व्याकुन्चि—इन नियमों की कोई भी आत ऐसे आरक्षणों, ग्राम्य-सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए ग्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विणेप्रधारं के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

क्रम सं०		पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद प्रथवा अचयन पद	अनुसूची
1	2	3	4	5	6	7	8
1	बरिष्ठ निदेशक	एक*	माधारण केन्द्रीय सेवा,	425-15-500-	चयन	30 वर्ष	(1) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय या स्नातक
	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा मकान है।	एक	ममृग अधिकारिक- वर्गीय अग्रजपत्रिक आधार पर परिवर्तन किया जा मकान है।	20००-15-560- 20-700-०००-०- 25-800 रु०		(मरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुमार विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	(2) राष्ट्रीय भवित शमशे सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप- अधिकारी का पाइयकम । (3) किसी पूर्णकालिक प्रतिन शमशे सेवा भंडत मे पाव वर्ष का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की बताते व्यक्तियों के लिए अधिक, यदि कोई विहित आयु और सीधे भर्ती की दशा में लागू होगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती में सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल डार्टर या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण विहित आयु और सीधे भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्था-

प्रेशनल प्रतिशतता अदि विभागीय प्रोफ्रेशनल भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी संख्या परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं	दो वर्ष	प्रोफ्रेशनल डार्टर जिसके न हो प्रोफ्रेशनल	समझौते 'B' विभागीय प्रोफ्रेशनल लागू नहीं होता		
वैधिक और अन्य अहेतुएः हो		सकने पर प्रतिनियुक्ति पर ऐसे कनिष्ठ निवेशक, जिन्होंने उम व्यक्ति में नियमित प्रशासन पर 5 वर्ष मेंबां की द्वारा।	समिति :	1. उपनिदेशक ——अध्यक्ष	
		प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्था-		2. प्रणालीक अधिकारी ——पदस्थ	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. कनिष्ठ निवेशक पांच*	साधारण केसीय सेवा,	330-10-380-	लागू नहीं होता	25 वर्ष (मरकारी सेवकों के लिए	(1) मैट्रिक या उसके ममतुल्य		
*कार्यालय के	समूह ग अलिपिक- वर्गीय अग्रजपत्रिश	द०००-१२-५००-	द०००-१५-५६०	(2) राष्ट्रीय अग्रिम शमन मेवा केसीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेदों के भनुमार गियर करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ——प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले प्रभर्यियों से (उनसे भिन्न जो अद्वितीय और निकोआर द्वीप तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अग्रिम तारीख होती है। ऐसे मदों की वादत, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(2) राष्ट्रीय अग्रिम शमन मेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप- अधिकारी का पाठ्यक्रम।		
प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(3) किसी पूर्णानिक अग्रिम शमन सेवा संगठन में दो वर्ष का प्राप्तुष्य			

9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समृद्ध 'ग' विवाहीय प्रोप्रेशनि	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	8
3 प्रशेपित आपरेटर एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	330-10-380-	लागू नहीं होता	30 वर्ष	आवश्यक		

*कार्यभार के बर्तायी भराजपनित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(मग्कारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार विधिवत् करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है)। प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक नारीक भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे जिस जो अनुभाव और निकोबार द्वीप नथा सक्षमीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाजन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायुसीमा अवधारित करने की नियांयिक नारीक वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समृद्ध (ग) विवाहीय प्रोप्रेशनि :	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	8
4 पुस्तकालय परिकारक	एक कार्यभार के प्रिवर्गीय प्रशासन-आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध 'ग', प्रलिपि-प्रक्रिति	225-5-260-6- अनुवान 290-द०३०-6-308 रु.	25 वर्ष से कम	आवश्यक		

मग्कारी सेवकों के लिए (1) आठवीं कक्षा या अनुसूची केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों (2) गेस्टेटर/प्रापरेटर/शल्लरी के या आदेशों के अनुसार रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7	8
		परिवर्तन किया जा सकता है				शिथिल करके 35 वर्ष बांधनीय : तक की जा सकती है। शिन्दमाजी का ज्ञान। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह तारीख होगी जिस तक कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं० 2/66/71-स्था(घ), तारीख 10-9-1975 के संबंध में रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
5. कक्षा परिचारक	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा	225-5-260-6-	अख्यान		25 वर्ष से बायं मरकारी भेजकों के लिए केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक जा सकती है। आयु सीमा अवधारित करने की निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह तारीख होगी जिस तक कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं० 2/66/71-स्था०(घ), तारीख 10-९-1975 के संबंध में रोजगार कार्यालय से भाग भेजने के लिए कहा गया है।	मैट्रिक या समनुल्य उच्चीय
		*कार्यभार के पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह ग अधिकारिक 290-ब०रो०-6- 308 रु				
9	10	11	12	13	14		
आयु : नहीं अहृताएँ : हो	दो वर्ष	प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे दफ्तरी/सेट्टेलर आपनें भर्ती 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशन लागू नहीं होता जिन्होंने उम्र श्रेणी में पांच समिति : नियमित भेजा की है।	1. उप निदेशक -प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी ---सदस्य 3. सहायक निदेशक, उप सहायक निदेशक -सदस्य			
आयु : नहीं अहृताएँ : नहीं	दो वर्ष	प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे फायरमैन, जिन्होंने उम्र समूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशन लागू नहीं होता श्रेणी में पांच वर्ष नियमित समिति : भेजा की है।	1. उप निदेशक . -प्रध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी ---सदस्य 3. सहायक निवेशक, उप सहायक निवेशक ---सदस्य			
				[मं. I-12011/4/80-७ श्री (सी शी)] अधिकारी भाटिया लिदेश (जेल व खिलन रथा)			

New Delhi, the 26th June, 1981

G. S. R. 636:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Groups 'C' and 'D' posts in the National Fire Service College, Nagpur, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Group 'C' posts, National Fire Service College, Nagpur Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit prescribed for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Demonstrator	One*	General Central *Subject Civil Service, to vari- Group 'C' Non- Ministerial, dependent on work load.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700-EB-25-800.	Selection	30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Graduate from a recognised University. 2. Sub-Officers course from National Fire Service College, Nagpur. 3. Five years experience in a full time fire service organisation.

Whether age and educational qualifications, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of vacancies filled by promotion or transfer grades from which promotion or transfer is to be made	If a Departmental promotion Committee exists for recruitment by promotion composition thereof	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Age—No. Educational and other qualifications—Yes.	Two years	By Promotion failing which by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion Junior Demonstrator with 5 years service in the grade, on regular basis. Deputation : Sub-Officers/Leading Firemen from Central/ State Govts. U. Ts. Municipal Corporation etc., or Sub-Inspectors (Fire) Central Industrial Security, Force, Railway Fire Services with 5 years regular service with qualifications prescribed under Col. 8. (Period of deputation—Ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy Director —Chairman. 2. Administrative Officer —Member. 3. Assistant Director, Deputy Assistant Director—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Demonstrator	Five* *Subject? to variation depend- ent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' Non- Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-360- EB-12-500-FB- 15-560-	Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent. 2. Sub-Officers course from National Fire Service College Nagpur. 3. Two years experience in a full time fire Service Organisation.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director —Chairman. 2. Administrative Officer —Member. 3. Assistant Director, Deputy Assistant Director—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Projector Operator	One*	General Central *Subject Civil Service to vari- ation dependent on work load.	Central Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 330-10-380- FB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent preferably with Science subject. 2. Valid licence for operating film projector. 3. Diploma in Radio Mechanic course. 4. Five years experience of projector operator/Electrician and general engineering or allied audiovisual experience. Desirable : 1. Knowledge of the working of projector, tape-recorder and allied electronic gadgets. 2. Knowledge of electrical instrument relevant to the job.
4. Library Attendant	One*	General Central *Subject Civil Service, to vari- ation dependent on work load.	Central Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 225-5-260- 6-290-EB-6-308.	Non-Selection	Below 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names, in terms of the Department of Personnel and Administrative Reforms Office Memorandum No. 2/66/71-Estt. (D), dated 10-9-1975.	Essential : 1. Passed VIII Class for equivalent standard. 2. Five years experience as Gestetner operator/Daftary.
5. Class Room Attendant.	One*	General Central *Subject Civil Service to vari- ation dependent on work load.	Central Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 225-5-260-6- 280-EB-6-308.	Non-Selection	-do-	Desirable : Knowledge of Book Binding, Passed Matriculation or equivalent.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee.		Not applicable	
Age—No Qualification—Yes	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Daftary/Gestetner Operator with 5 years regular service in the grade.	-do-	-do-		
Age—No Qualification—Yes	-do-	-do-	Firemen with 5 years regular service in the grade.	-do-	-do-		

नई विल्सी, 30 जून, 1981

सा०का०नि० 637.—केन्द्रीय सरकार, भान्ध प्रवेश लोक नियोजन (स्थानीय काडरों का गठन और सीधी भर्ती का वित्वन) आदेश, 1975 के पैरा 2 के उपपैरा (1) के बाद (छ) के अनुसरण में, निम्न लिखित परियोजनाओं को भी पूर्वोक्त खण्ड के प्रथमतर्गत मुख्य परियोजनाएं, अधिकृत करती है और परिणामस्वरूप भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिकृत्यना सं० सा०का०नि० 525(ए) तारीख 18 अक्टूबर 1975 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त अधिकृत्यना की सारणी में क्रम सं० 14 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० जोड़ जायेंगे, अर्थात्—

- "15. रायवाडा परियोजना
- 16. वट्टिवाग परियोजना
- 17. स्वर्णमुखी गोमुखी जलाशय स्कीम (वेंगलराया सागरम्)
- 18. मेद्दुव्वलसा परियोजना
- 19. तालिपेरु परियोजना
- 20. येलेरु जलाशय परियोजना
- 21. छत्येरु परियोजना।"

[संख्या एफ-21012/2/81-एसआर]
ओ०पी० कालरा, अवर सचिव

New Delhi, the 30th June, 1981

G.S.R. 637.—In pursuance of clause (g) of sub-paragraph (1) of paragraph 2 of the Andhra Pradesh Public Employment (Organisation of Local Cadres and Regulation of Direct Recruitment) Order, 1975, the Central Government hereby notifies the following projects also as Major Development Projects within the meaning of the aforesaid clause and consequently makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 525(E), dated the 18th October, 1975, namely:—

In the said notification, in the Table, after Serial No. 14, the following Serial Nos. shall be added, namely:—

- "15. Raiwada Project.
- 16. Vattivagu Project.
- 17. Swarnamukhi Gomukhi Reservoir Schemes (Vengalaraya Sagaram).
- 18. Medduvillas Project.
- 19. Talipera Project.
- 20. Yeleru Reservoir Project.
- 21. Chayyera Project."

[No. F. 21012/2/81-S.R.]
O. P. KALRA, Under Secy.

(कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई विल्सी, 12 जून, 1981

सा०का०नि० 638.—केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियम 1962 की अधीकृत्यना के पैरा०प्रा०फ 2 के उपपैरा०प्रा० (2) के उपवन्धों के अनुसरण में, भारत सरकार, कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग, गृह मंत्रालय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद केन्द्रीय सचिवालय सेवा, अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 में और भागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्ननिष्ठ विनियम बनासी है अर्थात्

1. (1) इन विनियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1981 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय सेवा अनुभाग अधिकारी ग्रेड (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1964 में;

(क) शीर्षक में "अनुभाग अधिकारी ग्रेड" शब्दों के बाद भाषुलिपिक ग्रेड "ब" शब्द और अक्षर जोड़ दिए जाएँ।

(ख) विनियम 9 के उप-विनियम (ग) के बाद, निम्ननिष्ठ परन्तुक जोड़ दिया जाए अर्थात्—

"परन्तु यह कि इस नियम के अवधीन नियमोंवाला परिवितियों को छोड़कर कोई वास्तव अधिगोपित नहीं को जाएगी—

(1) इस सम्बन्ध में जो अध्यावेदन लिखित हा में देना चाहे, उसे ऐसा अवसर देने, और

(2) उम्मीदवार को यह अवधि के भीतर उन्हें द्वारा अनुत्त अध्यावेदन पर यदि कोई हो विचार करने के बाद।

[संख्या 5/22/81-क०से०-I]

भार० सी० गुप्ता, उप सचिव

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 12th June, 1981

G.S.R. 638.—In pursuance of the provisions of sub-paragraph (2) of paragraph 2 of the Fourth Schedule to the Central Secretariat Service Rules, 1962, the Government of India in the Department of Personnel and Administrative Reforms in the Ministry of Home Affairs, after consultation with the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Service Section Officers' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Service Section Officers Grade (Limited Departmental Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Central Secretariat Service Section Officers' Grade (Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1964 :—

(a) In the heading, after the words "Section Officers' Grade", the words and letter/Stenographers' Grade "B" shall be inserted ;

(b) after sub-regulation (C) of regulation 9, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—

(i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him into consideration."

[No. 5/22/81-CS. II]

R. C. GUPTA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 जून, 1981

सा०का०नि० 639.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (1) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा प्रधिनियम 1951 (1951 का १) हो धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए

केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय प्रगासन सेवा (संबंध संक्षय का नियन्त्रण) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रगासन सेवा (मंत्री संबंध संक्षय का नियन्त्रण) व्याख्याता संशोधन विनियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रगासन सेवा (मंत्री संबंध का नियन्त्रण) विनियम, 1955 की प्रत्युष्मी "गुजरात" के अधीन तत्स्थानी प्रविधि, अर्थात्:—

"सरकार के सचिव"	— 8
"सरकार के विशेष सचिव"	— 6"

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की जाएः—

'सरकार के सचिव'	14"
-----------------	-----

[संख्या 11031/8/79-प्र०भा०से० (II)-क]

New Delhi, the 29th June, 1981

G.S.R. 639.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2), of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) XIth Amendment Regulations, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the existing entries occurring under the heading 'Gujarat', namely :—

"Secretary to Government"	— 8
Special Secretary to Government	— 6"
the following shall be substituted :—	
"Secretary to Government"	— 14"

[No. 11031/8/79-AIS (II)-A]

संख्या०नि० 640.—भारतीय प्रगासन सेवा (वेतन) नियम 1954 के नियम 11 के साथ पठिए अद्वितीय सेवा प्रविधियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार गुजरात सरकार के परामर्श से भारतीय प्रगासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रगासन सेवा (वेतन) नाम संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय प्रगासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 की प्रत्युष्मी III-क में 'गुजरात' के अधीन तत्स्थानी प्रविधि :

अर्थात् "सरकार के विशेष सचिव" को इस रिग जारी।

[संख्या 11031/8/79-प्र०भा०से० (II)-क]

घो० क० चेरियन, डेस्क प्रधिकारी

G.S.R. 640.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) IXth Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule-III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments in the Table for the entry "Gujarat" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be deleted, namely :—

"Special Secretary to Government"

[No. 11031/8/79-AIS(II)-B]

V. K. CHERIAN, Desk Officer

वित्त भेत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई विल्ही, 26 जून, 1981

संख्या०नि० 541.—राज्यपति, संविधान के मनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और वित्त मंत्रालय (राजस्व और व्यापार विभाग) ज्येष्ठ सेन्ट्रेटर आपरेटर भर्ती नियम, 1979 को प्रविधित करके हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में ज्येष्ठ सेन्ट्रेटर आपरेटर हे पद पर इसी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) ज्येष्ठ सेन्ट्रेटर आपरेटर भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा वे होंगे जो हन नियमों से उपादान प्रत्युष्मी के स्तरम् 2 से 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्ताएँ:-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उनमें संबंधित प्रत्येक विवरण जो पूर्वोंके अनुसूची के संभंग 5 से 13 में विविदिष्ट हैं।

4. नगरहस्ताएँ: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अधिकतम से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकतम और विवाह के अन्य पद्धतिकार को आग्रह स्वीकृति के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रशस्ति से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उमके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के विस्तीर्ण उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा, विधिल कर सकेगी।

6. व्याख्या: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय प्रकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अध्यन पद अध्यक्ष	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती है	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
1	2	3	4	5	6	7
उपेक्ष रेस्टेनर आपरेटर	2 (कार्य भार के निपिक्षणीय)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (प्राज्ञानिक रूपये	260-6-326 इ० रो०-8-350	अच्यन	प्रोफ्रेशनल द्वारा	(i) ऐसे कनिष्ठ रेस्टेनर आपरेटर की, जिन्होंने उम श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है; और जिने अनुनियन्त्र पर कार्य करते में, प्रशीरण प्राप्त है, जिन्हें आवेदन द्वारा द्वारा द्वारा
अनुसार परिव- तंत किया जा सकता है)		अनुसार परिव- तंत किया जा सकता है)				(ii) उपर (i) के नहीं सकते पर, पर, ऐसे कनिष्ठ रेस्टेनर आपरेटरों में से जिन्होंने कनिष्ठ रेस्टेनर आपरेटर और वक्तव्यी/जनादार के रूप में कुल मिलाकर 4 वर्ष सेवा की है और जिन्हें अनुसिद्ध पर, कार्य नहीं में दशागत प्राप्त है प्रोफ्रेशनल द्वारा।
						(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के नहीं सकते पर, ऐसे दशागती/जनादार की प्रोफ्रेशनल द्वारा, जिन्होंने उन श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है और जिने अनुनियन्त्र पर कार्य करते में प्रवीणता प्राप्त है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वाले व्यक्तियों के	प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/	परिवेशका की प्रथा, यदि कोई हो	यदि विभागीय, प्रोफ्रेशनल भर्ती करने में हिताप- समिति है तो उसकी संरचना स्थितियों में सब साक्ष- सेवा प्राप्ती में परामर्श दिया जाएगा।			
आयु-सीमा	लिए वीक्षिक और अन्य अवृत्ताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा वीक्षक अवृत्ताएँ प्रोफ्रेशनल द्वारा में लागू होगी या नहीं				
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	1. अवर सचिव (प्रणा० 1)	लागू नहीं होता।	
				2. अवर सचिव (प्रणा० 1-व)		
				3. अवर सचिव (वीप्रार)		
				[का० स० 1 ए० 12018/4/30-प्रणा० 1 अ]		
					एस० ए० ३०३ मायूर, अवर सचिव	

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
New Delhi, the 26th June, 1981

G.S.R. 641.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1969 the President here makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short Title and Commencement (1) These rules may be called The Ministry of Finance (Department of Revenue) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay: The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as aspecified in columns 5 to 13 of the Schedule aforosaid.

4. Disqualifications: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

(b) who, having a spouse living, has entered into or contractd a marriage with any person
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such mariage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Method of Recrtt. whether by direct recrtt. or by promotion or deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recrtt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
1	2	3	4	5	6	7	
Senior Gestetner Operator	(Subject to variation dependent on work load).	General Service Group 'C' (non-gazetted ministerial)	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non-select- tion	By promotion	(i) By promotion of Junior Gestetner operator with a minimum of three years regular service in the grade on the basis of seniority cum-fitness and having proficiency in hand ling duplicating machine. (ii) Failing (i) above, by promotion of Junior Gestetner Oprator with a combined regular services of 4 years as Junior Gestetner operator and Dafty/Jamadar and having proficiency in hand-ling duplicating machine. (iii) Failing (i) and (ii) above, by promotion of Dafty/ Jamadar with 6 years regu- lar service in the grade and having proficiency in hand-ling duplicating machine.	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications if any, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/deputationists/transferees.	Period of probation	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	2 years	1. Under Secy. (Ad.I) 2. Under Secy (Ad.IB) 3. Under Secy (GAR)	Not applicable.

[No. 1 F. No. A.12018/4/80—AD. IB.]

S. L. MATHUR, Under Secy.

(आंचक कार्य विभाग

(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 1981

सं० ३० नि० ६४२:—केन्द्रीय सरकार, बैंककारी विनियमबद्ध अधिनियम, 1949 (1949 का 10) की धारा 56 के साथ पठित धारा 52 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा रिजर्व बैंक से परामर्श करने के पश्चात् बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसाइटी) नियम, 1966 का कलिपण ग्रीष्म मंशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 52 की उपधारा (3) में व्यक्तिकर्ता की विनियमन को नियम-लिखित प्राप्त उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना वीं जाती है कि उक्त प्राप्त उपधारा जारी करने से जिस तारीख से उस वर्ष की प्रतियोगिता विनियमन की जाती है, जानकारी को उपलब्ध कराना दी जाती है, छह मास की अवधि के अवसरान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनियिष्ट अवधि के अवसरान से पूर्व नियमों के उक्त प्राप्त फों बाबत जो भी आक्षर्य या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्राप्त

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसाइटी) संशोधन नियम, 1981 है।

2. बैंककारी विनियमन (सहकारी सोसाइटी) नियम 1966 में, विद्यमान नियम 11 को नियम 12 के रूप में पुनः संव्यक्त किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संव्यक्त नियम 12 के पूर्व, नियमनियम नियम गत्त: स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“11 जांच करने की रीति :

(1) अधिनियम की धारा 47-की उपधारा (2) के अधीन जांच करने के प्रयोजन के लिए, रिजर्व बैंक अपने किसी एक अधिकारी (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिकारी कहा गया है) को जांच करने के लिए लिखित रूप में नियुक्त करेगा और उसे उक्त धारा 47 की उपधारा (3) के अधीन रिजर्व बैंक को प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने के लिए भी प्राप्ति करेगा।

(2) उक्त अधिकारी सहकारी बैंक को, उसके रजिस्ट्रीकूट कार्यालय या प्रधान कार्यालय में रजिस्ट्रीकूट डाक द्वारा, अधिनियम की धारा 45 की उपधारा (3) या उपधारा (4) में नियिष्ट प्रकृति के उल्लंघन या अवित्तन की पर्याप्त विविधियां वेते हुए विवरण देंगे।

(3) वह सहकारी बैंक, जिसे उपनियम (2) के अधीन विवरण संशोधित किया गया है, ऐसे विवरण की प्राप्ति से तीम विन के अवसरान

से पूर्व उक्त अधिकारी को उक्त विवरण का उत्तर, ऐसे विवरण की वाक्य के साथ जिस पर व निर्भार होने की प्रम्यापता करता है, भेजेगा।

(4) उक्त अधिकारी जांच करने के लिए तारीख और स्थान नियम करेगा और उस की सूचना सहकारी बैंक को उसके रजिस्ट्रीकूट कार्यालय या प्रधान कार्यालय में रजिस्ट्रीकूट डाक द्वारा भेजेगा और इस प्रकार नियम की गई तारीख सहकारी बैंक को विवरण जारी किए जाने की तारीख से तीस दिन से पूर्व की नहीं होगी।

(5) जांच में सहकारी बैंक उसके प्राप्तिकृत प्रतिनिधि के रूप में उसके किसी निवेशक या अधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हक्क दार होगा किन्तु किसी विधि अवश्यकीय द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हक्कदार नहीं होगा।

(6) जांच में, रिजर्व बैंक का एक अधिकारी, जो जांच करने काला अधिकारी नहीं है, रिजर्व बैंक की ओर से मामले को जिसके अंतर्गत उस विधि पर साध्य भी प्रस्तुत करेगा। उसके पश्चात्, सहकारी बैंक का प्राप्तिकृत प्रतिनिधि, अपना मामला जिसके अंतर्गत उससे संबंधित साध्य भी है, प्रस्तुत करेगा।

(7) उपनियम (4) के अधीन इस प्रयोजन के लिए नियम तारीख पर, सहकारी बैंक का उसके प्राप्तिकृत प्रतिनिधित्व द्वारा जांच में प्रतिनिधित्व किया जाएगा और उक्त अधिकारी उसी दिन जांच प्रारम्भ करेगा जब कि वह सुनाई लेखदात किए जाने वाले कारणों से और सहकारी बैंक को व्यक्तिगत रूप से या रजिस्ट्रीकूट डाक द्वारा संसूचित करके पश्चात्वर्ती तारीख के लिए स्थगित नहीं कर देना है। ऐसी तारीख सहकारी बैंक को ऐसी संसूचना जारी किए जाने की तारीख से पन्नह विन पूर्व की नहीं होगी।

(8) यदि सहकारी बैंक का प्राप्तिकृत प्रतिनिधि यथा स्थिति नियम तारीख या ऐसी स्थगित तारीख पर उक्त अधिकारी के समझ, बिना पर्याप्त कारण के, उपस्थित होने में असक्त रहता है तो, उक्त अधिकारी एक पश्चीम जांच करने के लिए अप्रसर होगा और मामले को प्रस्तुत करने वाले रिजर्व बैंक के अधिकारी द्वारा उसके समझ रखे गए साध्य के अधार पर अपना निष्कर्ष देगा।

(9) जांच एक बार प्रारम्भ हो जाने पर लगातार दिन प्रतिदिन के आधार पर, जिसके अन्तर्गत दूसरी के दिन भी है, तब तक होती रहेगी जब तक कि रिजर्व बैंक सहकारी बैंक के सभी साक्षियों की परीक्षा नहीं कर ली जाती है, या जब तक कि उक्त अधिकारी, कारणों को लेखदात करके यह विनियिष्ट प्रकृति के अधारानी विन से परे जांच का स्थगित अवधारण है।

(10) सहकारी बैंक का प्राप्तिकृत प्रतिनिधि और मामले को प्रस्तुत करने वाला रिजर्व बैंक का अधिकारी, यथास्थिति, सहकारी बैंक के प्रति-

निधि या मामले को प्रस्तुत करने वाले रिजर्व बैंक के अधिकारी द्वारा प्रस्तुत किए गए साक्षी से भिन्न साक्षियों की प्रति परीक्षा कर मर्कने हैं।

(11) जोब की समस्ति के पश्चात्, उक्त अधिकारी अपने निष्कर्ष अभिलेख करेगा और संपूर्ण अभिलेख रिजर्व बैंक को भेज देगा।"

[सं. 8 (9)/80—ए० सी०]
द्वारा सेत, अवर सचिव

Department of Economic Affairs

(Banking Division)

New Delhi, the 27th June, 1981

G.S.R. 642.—The following draft of certain rules further to amend the Banking Regulation (Co-operative Societies) Rules, 1966, which the Central Government proposes to make, after consultation with the Reserve Bank, in exercise of the powers conferred by section 52, read with section 56 of the Banking Regulation Act, 1949 (10 of 1949), is hereby published, as required by sub-section (3) of section 52 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of six months from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published, are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified, will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Banking Regulation (Co-operative Societies) Amendment Rules, 1981.

2. In the Banking Regulation (Co-operative Societies) Rules, 1966, the existing rules 11 shall be re-numbered as rule 12 and before rule 12 as so re-numbered, the following rule shall be inserted, namely :—

"11. Manner of holding inquiries—

(1) For the purpose of holding inquiry under sub-section (2) of section 47A of the Act, the Reserve Bank shall appoint in writing one of its officers (hereinafter referred to as the said officer) for holding the inquiry and shall also authorise him to exercise the powers conferred on the Reserve Bank under sub-section (3) of the said section 47A.

(2) The said officer shall send by registered post to the co-operative bank at its registered office or principal office, a statement giving sufficient particulars of the contravention or default of the nature referred to in sub-section (3) or sub-section (4) of section 46 of the Act.

(3) A co-operative bank to which a statement is addressed under sub-rule (2), shall, before the expiry of thirty days from the receipt of such statement, send in writing to the said Officer its answer to the said statement together with particulars of the documentary or of the evidence on which it proposes to rely.

(4) The said officer shall appoint a date and place for holding the inquiry and intimate the same by registered post to the co-operative bank at its registered office or principal office and the date so appoint shall not be earlier than thirty days from the date of issue of the statement to the co-operative bank.

(5) At the inquiry, the co-operative bank shall be entitled to be represented by any of its directors or officers as its authorised representative but shall not be entitled to be represented by legal practitioner.

(6) At the inquiry, an officer of the Reserve Bank, not being the officer conducting the inquiry, shall present the case for the Reserve Bank, including evidence on the matter. Thereafter, the authorised representative of the co-operative bank shall present its case including the evidence in relation thereto.

(7) On the date appointed for the purpose under sub-rule (4), the co-operative bank shall be represented at the inquiry by its authorised representative and the said officer shall commence the inquiry on the same day, unless, for reasons to be recorded in writing and communicated to the co-operative bank in person or by registered post, he adjourns the hearing to a later date. Such date shall not be earlier than fifteen days from the date of issue of such communication to the co-operative bank.

(8) In case the authorised representative of the co-operative bank fails to appear before the said officer on the appointed date or such adjourned date as the case may be, without sufficient cause, the said officer shall proceed with the inquiry ex parte and give his findings on the basis of the evidence placed before him by the officer of the Reserve Bank presenting the case.

(9) Once the inquiry has commenced, it shall be continued on day to day basis, including holidays, until all the witnesses for the Reserve Bank and the co-operative bank have been examined, unless the said officer, for reasons to be recorded in writing, decides that adjournment of the inquiry is necessary beyond the following day.

(10) The authorised representative of the co-operative bank and the Officer of the Reserve Banks presenting the case may cross-examine the witnesses other than a witness produced by the representative of the co-operative bank of as the case may be, by the officer of the Reserve Bank presenting the case.

(11) After the conclusion of the inquiry, the said officer shall record his findings and submit the entire record to Reserve Bank."

[No. 8(9)/80-AC]

INDRANI SEN, Under Secy.

जारीनगरी संचालन

(बालिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सं.का.नि० 643.—चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29)

की धारा 50 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शास्त्रियों का प्रयोग करते हुए, चाय बोर्ड द्वारा बताई गई चाय बोर्ड उप-विधि, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित उप-विधियां, जिनकी उम धारा की उपधारा (2) की अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा पुष्ट कर दी गई है, सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती है, प्रथमतः—

1. (1) इन उप-विधियों का नाम चाय बोर्ड (संशोधन) उप-विधि 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चाय बोर्ड उप-विधि, 1955 में,—

(1) उप-विधि 18 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएंगी, प्रथमतः : "18. पदों का सूचन और उम पर नियुक्ति—

(1) ऐसे पदों का सूचन, जिनका अधिकातम वेतन 1700 रु प्रतिमास से अधिक नहीं है, निम्नु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी प्रगती बैठक में उसका अनुभोवन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जाएगा।

(1) नियंत्रित संबंधन समिति को, चाय संबंधन निवेशालय के अधीन अधिकारियों और कर्मचारिशृंखला की बाबत ऐसे पदों का सूचन करने की शक्ति होगी, जिनका अधिकातम वेतन 1700 रु प्रतिमास से अधिक नहीं है, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी प्रगती बैठक में उसका अनुभोवन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जाएगा।

(2) कार्यपालिका समिति को, चाय संबंधन निवेशालय से जिल, बोर्ड के अधीन ऐसे पदों का सूचन करने की शक्ति होगी, जिनका अधिकातम वेतन 1700 रु प्रतिमास से अधिक नहीं है, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी

भ्रगली उत्तरवर्ती बैठक में उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जायगा।

- (3) प्रध्यक्ष को, तीन मास की अवधि के लिए 900 रुपये प्रतिमास से अधिक बेतन वाले अस्थायी पदों का सूजन करने की अधिक होगी, किन्तु ऐसा यथास्थिति, कार्यपालिका समिति या नियर्त सबर्धन समिति द्वारा उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जायगा।
- (4) ऊपर मद (1), (2) और (3) के प्रधीन विनियिट किसी पद का सूजन करने के लिए सक्षम प्राधिकारी को अधिक पदों के लिए अद्यतारं अधिकारित करने की अनुमति होगी।
- (2) ऐसे पद पर सभी नियुक्तियाँ, जिनका अधिकतम बेतन 1700 रुपये प्रतिमास से अधिक नहीं है, निम्नलिखित उपबन्धों द्वारा सासित होगा, अर्थात् —
- (1) ऐसे पद पर नियुक्ति, जिसका अधिकतम बेतन 900 रुपये प्रतिमास से अधिक है, किन्तु 1700 रुपये प्रतिमास से अधिक नहीं है, कार्यपालिका समिति द्वारा या आय सबर्धन निवेशालय में के पदों की बाबत नियर्त सबर्धन समिति द्वारा की जाएगी, किन्तु ऐसा बोर्ड द्वारा उसकी भ्रगली उत्तरवर्ती बैठक में उसका अनुमोदन किए जाने के अधीन रहते हुए किया जायगा।
- (2) प्रध्यक्ष या उपप्रध्यक्ष ऐसे पद पर नियुक्ति कर सकेगा, जिसका अधिकतम बेतन 270 रुपये प्रतिमास से अधिक है किन्तु 900 रुपये प्रतिमास से अधिक नहीं है।
- (3) प्रध्यक्ष को अत्यावश्यक भासलों में और कार्य की अत्यावश्यकताओं को पूरा करने के लिए ऐसे पद पर जिसका अधिकतम बेतन 1700 रुपये प्रतिमास से अधिक नहीं है, तीन मास से अधिक की अवधि के लिए जिसके भीतर ऐसी नियुक्ति के लिए यथास्थिति, कार्यपालिका समिति या नियर्त सबर्धन समिति या अनुमोदन प्राप्त कर लिया जायगा, अस्थायी नियुक्ति या आवासापन नियुक्ति करने की शक्तियाँ होगी।
- (4) समिति या बोर्ड कोई अधिकारी जिसे प्रध्यक्ष द्वारा इस प्रका प्राधिकृत किया गया है किसी ऐसे पद पर जिसका अधिकतम बेतन 270 रुपये प्रतिमास से अधिक नहीं है नियुक्ति कर सकेगा।
- (2) उप-विधि 26 में, “बोर्ड, कार्यपालिका समिति और प्रध्यक्ष” पद से प्रारम्भ होने वाले और “20,000 रुपये तक” पद पर समाप्त होने वाले भाग के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —

“बोर्ड, कार्यपालिका समिति और प्रध्यक्ष को नीचे विनियिट रकम तक का प्रधिम देने की अनुमति होगी — बोर्ड ऐसी प्रधिम रकमों की अधिकतम सीमाओं तक, जो केवल सरकार के सेवकों को समय समय पर आरी लिए गए आदेशों के अधीन अनुमोदय हैं।

कार्यपालिका समिति—70,000 रुपये तक

प्रध्यक्ष—50,000 रुपये तक”

(3) उप-विधि 28 मे,—

(क) बाण्ड (2) के स्थान पर निम्नलिखित बाण्ड रखा जाएगा, अर्थात् —

“(2) प्रध्यक्ष या उपप्रध्यक्ष, बोर्ड के निम्नलिखित अधिकारियों और कर्मचारियों को अनुमोदय याका और दैनिक भत्तों की बाबत नियंत्रक अधिकारी होगा, अर्थात् — सचिव, सहायक सचिव, आय विकास निवेशक, सहायक

आय विकास निवेशक, बागान प्रधिकारी, सहायक बागान प्रधिकारी, पूर्ति प्रधिकारी, आय सबर्धन निवेशक, उप आय सबर्धन निवेशक, सहायक आय सबर्धन निवेशक, प्रधार प्रधिकारी, भौमी सपर्क प्रधिकारी, अनुकापन नियंत्रक, बनिष्ठ अनुकापन नियंत्रक, सहायक अनुकापन नियंत्रक, वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा प्रधिकारी, लेखा प्रधिकारी, अनुसंधान प्रधिकारी, सांख्यिकी, अनुसंधान प्रधिकारी (सांख्यिकी), अनुसंधान प्रधिकारी (अर्थ शास्त्र), लागत लेखापाल, कल्याण सपर्क प्रधिकारी, उत्तर परिवहन भारत के लिए विशेष प्रधिकारी, प्रधान कार्यालय में तैनात अनुमोदन प्रधिकारी और कोई अन्य प्रधिकारी।”

(घ) बाण्ड (4) के पश्चात निम्नलिखित बाण्ड आस्त स्थापित किया जाएगा अर्थात् —

“(4क) आय विकास निवेशक, बाण्ड (2) में उल्लिखित अधिकारियों से भिन्न सभी प्रावेशिक प्रधिकारियों को, जो उसके अधीनस्थ हैं, अनुमोदय याका और दैनिक भत्तों की बाबत नियंत्रक प्रधिकारी होगा।”

(4) उप-विधि 31 मे, बाण्ड (1) के स्थान पर निम्नलिखित बाण्ड रखा जाएगा, अर्थात् —

“(1) बोर्ड के किसी प्रधिकारी या कर्मचारी पर, उचित और पर्याप्त कारणों से और इसमें इसके पश्चात यथा उपबन्धों, निम्नलिखित शास्तियों प्रधिरोपित की जा सकती, अर्थात्

छोटी शास्तियाँ :

(1) परिनियन्त्रक करना,

(2) प्रोप्रति रोकना,

(3) उपेक्षा या आवेदनों के भग करने से बोर्ड को हुई किसी छन सबैक्षी हानि के लिए पूर्णत या भागत बेतन में से जबूली करना,

(4) बेतन वृद्धियां रोकना,

बड़ी शास्तियाँ

(5) किसी विनियिट प्रधिम के लिए काल-बेतनमान मे किसी निम्नतर पद पर अवनति इन वारे मे और अनुदेश सहित कि बोर्ड का प्रधिकारी या कर्मचारी ऐसी प्रधिमति की प्रधिम के दौरान बेतन वृद्धियों अंजित करेगा या वही और ऐसी प्रधिम की समाप्ति पर अन्तिम से उसकी भविष्य में होने वाली बेतन वृद्धियों मुल्तक होगी या नहीं,

(6) निम्नतर काल-बेतनमान, श्रेणी, पद, सेवा मे ऐसी घटनाएं, जो बोर्ड के प्रधिकारी या कर्मचारी की उस काल-बेतनमान, श्रेणी, पद या सेवा मे जिससे उसे अवनति किया गया था, प्रोप्रति के लिए सामान्यत घर्जन होगी। ऐसा उन श्रेणी, या पद या सेवा मे, जिससे उक्त प्रधिकारी या कर्मचारी अवनति किया गया था, प्रस्तुतेन वे शर्तों और ऐसी श्रेणी, पद या सेवा मे ऐसे प्रत्यावर्तन पर उत्तीर्ण ज्येष्ठा और बेतन के सबैक्ष मे द्वारा अनुमोदो सहित या उसके बिना कि न जाएगा,

(7) प्रनिधार्य सेवानिवृत्ति,

(8) सेवा से ऐसे हटाया जाना, जो बोर्ड के अधीन भवित्व में भियोजन के लिए निर्जीता नहीं होगा,

(9) सेवा से ऐसी पदन्यूजी, जो बोर्ड के अधीन भविष्य में भियोजन के लिए सामान्यत निर्गत होगी।

स्पष्टीकरण इस उप-विधि के अधिकारी निम्नलिखित को शास्ति नहीं समझा जाएगा, अर्थात् —

- (i) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी की बेतन शुद्धियों या उस सेवा को, जिससे वह सबधित है, या उस पद को, जिसमें वह धारण करता है, शासित करने वाले नियमों, उपविधियों या आदेशों के अनुसार या उसकी नियुक्ति के निवन्धनों के अनुसार कोई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहने पर रोकना,
- (ii) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी को, दक्षता रोध पार करने में उसकी अनुपसुकता के आधार पर काल बेतनमान में दक्षता रोध पर रोकना,
- (iii) बोर्ड के किसी अधिकारी या कर्मचारी की, उसके मामले पर विचार करने के पश्चात उस सेवा श्रेणी या पद पर, जिस पर प्रोत्साहित के लिए वह पाल है, अधिष्ठायी या स्थानापन्न हृसित में प्रोत्साहित करना,
- (iv) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या सेवक का, जो किसी उच्चतर सेवा, श्रेणी या पद पर स्थानापन्न रूप में कार्य कर रहा है, इस आधार पर कि उसे ऐसी उच्चतर सेवा, श्रेणी या पद के लिए अनुपसुकत समझा गया है या उसके आधार से असम्भव किसी प्रावासनिक आधार पर किसी निम्नतर सेवा, श्रेणी या पद पर प्रतिवर्तन,
- (v) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या सेवक का, जिसे किसी ग्रन्थ सेवा, श्रेणी या पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति के निवन्धनों या ऐसी परिवीक्षा को शासित करने वाले नियमों या उपविधियों और आदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसकी स्थानीय सेवा, श्रेणी या पद पर प्रतिवर्तन,
- (vi) किसी ऐसे सरकारी सेवक की सेवा का, जिसकी सेवा राज्य सरकार या राज्य सरकार के नियक्षण के प्राधीन किसी प्राधिकरण से उधार ली गई थी, ऐसी राज्य सरकार या ऐसे प्राधिकरण के, जिससे ऐसे सरकारी सेवक की सेवा उधार ली गई थी, व्यवन पर प्रतिस्थापन,
- (vii) बोर्ड के किसी अधिकारी या सेवक की, उसी सेवा निवृत्ति या अधिवर्तिता से सबधित उपवन्धों के अनुसार अनिवार्य सेवानिवृत्ति,
- (viii) (क) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या कर्मचारी की, जिसे परिवीक्षा पर नियुक्त किया गया है, उसकी नियुक्ति के निवन्धनों या ऐसी परिवीक्षा को शासित करने वाले नियमों, उपविधियों और आदेशों के अनुसार उसकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान या उसके अन्त में सेवा समाप्त करना, या
- (ख) बोर्ड के किसी अस्थायी अधिकारी या कर्मचारी की, उसको सागू नियमों या उपविधियों के उपवन्धों के अनुसार सेवा समाप्त करना, या
- (ग) बोर्ड के किसी ऐसे अधिकारी या कर्मचारी की, जो किसी करार के प्रधीन नियोजित है, ऐसे करार के निवन्धनों के अनुसार सेवा समाप्त करना।”
- (5) उपविधि 47 के स्थान पर निम्नलिखित उपविधि रखी जाएगी, अधारित—

“47 भारत में बोर्ड के कार्य या क्रियाकलापों के लिए खर्च मजूर करने की शक्ति—बोर्ड की कार्यपालिका समिति, विकास समिति, अम कल्याण समिति, सम्बद्ध, उपविधि, सचिव या इस नियमित बोर्ड द्वारा विशेषता प्राधिकृत बोर्ड के किसी ग्रन्थ अधिकारी की, नियमों और इन उपविधियों के प्रधीन रहते हुए, भारत में बोर्ड के कार्य या क्रियाकलापों के लिए, निम्नलिखित बजट उपवन्धों के भीतर विनियोजित रकमों तक खर्च मजूर करने की शक्ति होगी:—

- (i) कार्यपालिका समिति—किसी एक मद पर 2 लाख रुपए तक।
- (ii) विकास समिति—चाय विकास से सबधित किसी एक मद पर 2 लाख रुपए तक।
- (iii) अम कल्याण समिति—अनुमोदित अम कल्याण स्कीमों से सबधित किसी एक मद पर एक लाख रुपए तक।
- (iv) सम्बद्ध—किसी एक मद पर एक लाख रुपए तक।
- (v) उपविधि—किसी एक मद पर 50,000 रुपए तक।
- (vi) सचिव या बोर्ड द्वारा इस नियमित विशेषता प्राधिकृत बोर्ड अधिकारी—किसी एक मद पर 10,000 रुपए तक।”
- (6) उप-विधि 48 में, भारतीय वैरे में, “कार्यपालिका समिति” शब्दों के स्थान पर “नियाति सबधन समिति, कार्यपालिका समिति” शब्द और “सम्बद्ध द्वारा” शब्दों के स्थान पर “बोर्ड द्वारा” शब्द रखे जाएंगे और अधिकतम रकमों से सबधित प्रविटियों के स्थान पर निम्नलिखित रकम जाएगा, अधारित—
- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| (i) नियाति सबधन समिति | किसी एक मद पर 50,000 रु० तक। |
| (ii) कार्यपालिका समिति | किसी एक मद पर 25,000 रु० तक। |
| (iii) सम्बद्ध | किसी एक मद पर 25,000 रु० तक। |
| (iv) उपविधि | किसी एक मद पर 10,000 रु० तक। |
| (v) सचिव या बोर्ड द्वारा | 5,000 रु०,” |
- (7) उप-विधि 49 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी अधारित—
- “49. व्यय शीर्ष के भीतर प्राक्कलित बचतों को पुनर्विनियोजित करने की शक्ति—कार्यपालिका समिति, नियाति सबधन समिति, विकास समिति और अम कल्याण समिति को, नियमों और इन उप-विधियों के प्रधीन रहते हुए, यीचे विनियोजित रकमों तक व्यय—शीर्ष के भीतर ऐसे शीर्षों के भीतर प्राक्कलित बचतों को पुनर्विनियोजित करने की शक्ति होगी:—
- | | |
|------------------------|--|
| (i) कार्यपालिका समिति | किसी एक मद के भाग में 5000 रु०। |
| (ii) नियाति सबधन समिति | चाय सबधन से सबधित किसी एक मद के भाग में 5000 रु०। |
| (iii) विकास समिति | चाय विकास से सबधित किसी एक मद के भाग में 5000 रु०। |
| (iv) अम कल्याण समिति | अम कल्याण स्कीमों से सबधित किसी एक मद के भाग में 5000 रु०। |
- (8) उप-विधि 50 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी, अधारित—
- “50 सविदा करने की शक्ति—प्रध्यक्ष को, नियमों और इन उप-विधियों के प्रधीन रहते हुए, ऐसी सविदाएं, जो बोर्ड के कार्य और क्रियाकलापों के संबंध में आवश्यक हैं, करने की शक्ति होगी।”

(9) उप-विधि 52 के स्थान पर निम्नलिखित उप-विधि रखी जाएगी, अर्थात् —

“52 हानियों के बड़े खाते में डालने की शक्ति—नीचे उपलिखित समितियों, अध्यक्ष, उपाध्यक्ष और सचिव को, नियमों और इन उप-विधियों के अधीन रहते हुए, नीचे विस्तृदृष्ट रकमों तक को अवश्य हानियों के रूप में बड़े खाते में डालने की शक्ति होगी। —

(i) कार्यपालिका समिति	किसी एक मासले में 2500 रु।
(ii) नियान संबंधन समिति	चाय संबंधन से संबंधित किसी एक मासले में 2500 रु।
(iii) विकास समिति	चाय विकास से संबंधित किसी एक मासले में 2500 रु।
(iv) श्रम कल्याण समिति	श्रम कल्याण स्तरों से संबंधित किसी एक मासले में 2500 रु।
(v) अध्यक्ष	किसी एक मासले में 1000 रु।
(vi) उपाध्यक्ष	किसी एक मासले में 500 रु।
(vii) सचिव	किसी एक मासले में 200 रु।”

[सं. I-12013 (3)/74-स्लाइट (क)

ए० थोष, उप सचिव]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 25th June, 1981

G.S.R. 643.—The following bye-laws, further to amend the Tea Board Bye-laws, 1955, made by the Tea Board in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 50 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), are hereby published for general information, the same having been confirmed by the Central Government, as required by sub-section (2) of that section, namely :—

1. (1) These bye-laws may be called the Tea Board (Amendment) Bye-laws, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Tea Board Bye-laws, 1955,

(i) for bye-law 18, the following bye-law shall be substituted, namely :—

“18. Creation of appointment to posts

(1) Creation of posts, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, shall be governed by the following provisions, namely :—

(i) The Export Promotion Committee shall have powers to create posts in respect of officers and staff under the Directorate of Tea Promotion, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, subject to the approval by the Board at its next meeting.

(ii) The Executive Committee shall have powers to create posts under the Board, other than in the Directorate of Tea Promotion, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, subject to the approval by the Board at its next succeeding meeting.

(iii) The Chairman shall have powers to create temporary posts carrying a salary not exceeding Rs. 900 per month for a period of three months subject to the approval by the Executive Committee or Export Promotion Committee, as the case may be.

(iv) The competent authority to create a post specified

under items (i), (ii) and (iii) above shall have powers to lay down qualifications for the respective posts.

(2) All Appointments to posts, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month shall be governed by the following provisions, namely :—

(i) An appointment to a post the maximum salary of which exceeds Rs. 900 per month but does not exceed Rs. 1,700 per month shall be made by the Executive Committee or in respect of posts in the Directorate of Tea Promotion by the Export Promotion Committee subject to the approval by the Board at its next succeeding meeting.

(ii) The Chairman or Deputy Chairman may make an appointment to a post, the maximum salary of which exceeds Rs. 270 per month but does not exceed Rs. 900 per month.

(iii) The Chairman shall have powers, in urgent cases and to meet exigencies of work, to make temporary appointment or officiating appointment to any post, the maximum salary of which does not exceed Rs. 1,700 per month, for a period not exceeding three months, within which the approval of the Executive Committee or Export Promotion Committee, as the case may be, for such appointment shall be obtained.

(iv) The Secretary or an officer of the Board so authorised by the Chairman may make an appointment to a post, the maximum salary of which does not exceed Rs. 270 per month.”

(ii) in bye-law 26, for the portion beginning with the expression “The Board, the Executive Committee and the Chairman” and ending with the expression “upto Rs. 20, 000”, the following shall be substituted, namely :—

“The Board, the Executive Committee and the Chairman shall have power to grant advances upto the amounts specified below :—

Board—Upto the maximum limits of such amount of advances as are admissible to Central Government servants under orders issued from time to time.

Executive Committee—Upto Rs. 70,000

Chairman—Upto Rs. 50, 000”;

(iii) in bye-law 28,

(a) for clause (2), the following clause shall be substituted, namely :—

(2) The Chairman or the Deputy Chairman shall be the controlling officer in respect of the travelling and daily allowances admissible to the following officers and employees of the Board, namely :—

Secretary, Assistant Secretary, Directors of Tea Development, Assistant Director of Tea Development, Plantation Officer, Assistant Plantation Officer, Supply Officer, Director of Tea Promotion, Deputy Directors of Tea Promotion, Assistant Directors of Tea Promotion, Publicity Officer, Market Liaison Officer, Controller of Licensing, Junior Controller of Licensing, Assistant Controller of Licensing, Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Accounts Officers, Research Liaison Officer, Statistician Research Officer (Statistics), Research Officer (Economics), Cost Accountant, Welfare Liaison Officer, Special Officer for North-West India, Section Officers and any other officer posted in the head office.”

(b) after Clause (4), the following clause shall be inserted namely :—

“(IA) The Director of Tea Development shall be the Controlling Officer in respect of the travelling and daily allowances admissible to all regional officers subordinate to him other than the officers mentioned in clause (2).”;

(iv) in bye-law 31, for clause (1), the following clause shall be substituted, namely :—

(1) The following penalties may, for good and sufficient reason and as hereinafter provided, be imposed upon an officer or employee of the Board, namely :—

Minor Penalties :

- (i) Censure ;
 - (ii) Withholding of promotion ;
 - (iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Board by negligence or breach of order ;
 - (iv) Withholding of increments ;
- Major Penalties :**
- (v) Reduction to a lower stage in the time-scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the officer or employee of the Board will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay ;
 - (vi) Reduction to lower time-scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be bar to the promotion of the officer or employee of the Board to the time-scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade, or post or Service from which the said officer or employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service ;
 - (vii) Compulsory retirement ;
 - (viii) Removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board;
 - (ix) Dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board.

EXPLANATION.—The following shall not amount to a penalty within the meaning of this bye law namely :—

- (i) withholding of increments of an officer or employee of the Board for his failure to pass any departmental examination in accordance with the rules, bye-laws or orders governing the Service to which he belongs or post which he holds or the terms of his appointment;
- (ii) stoppage of an officer or employee of the Board at the efficiency bar in the time-scale of pay on the ground of his unfitness to cross the bar ;
- (iii) non-promotion of an officer or employee of the Board whether in a substantive or officiating capacity, after consideration of his case, to a Service, grade or post for promotion to which he is eligible ;
- (iv) reversion of an officer or servant of the Board officiating in a higher service, grade, or post to a lower Service, grade or post, on the ground that he is considered to be unsuitable for such higher Service, grade or post or on any administrative ground unconnected with his conduct ;
- (v) reversion of an officer or servant of the Board appointed on probation to any other Service, grade or post, to his permanent Service, grade or post during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of his appointment or the rules or bye-laws and orders governing such probation ;
- (vi) replacement of the service of a Government servant, whose service had been borrowed from a State Government or any authority under the control of a State Government, at the disposal of the State Government or the authority from which the service of such
- (vii) compulsory retirement of an officer or servant of Government servant had been borrowed ;
the Board in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement ;
- (viii) termination of the service—
 - (a) of an officer or employee of the Board appointed on a probation, during or at the end of the period of his probation, in accordance with the terms of his appointment or the rules, bye-laws and orders governing such probation, or
 - (b) of a temporary officer or employee of the Board in accordance with the provisions of rules or bye-laws applicable thereto ; or
 - (c) of an officer or employee of the Board, employed under an agreement, in accordance with the terms of such agreement.”;

(v) for bye-laws 47, the following bye-law shall be substituted, namely :—

“47. Power to sanction expenditure for Board's work or activities inside India.—The Executive Committee, the Development Committee, the Labour Welfare Committee, the Chairman, the Deputy Chairman, the Secretary or any other officer of the Board specially authorised in this behalf by the Board, shall, subject to the rules and these bye-laws, have power to sanction expenditure for Board's work or activities inside India, upto the amounts specified within the budget provisions :—

(i) Executive Committee	Upto Rs. 2 lakhs on any one item.
(ii) Development Committee—	Upto Rs. 2 lakhs on any one item relating to tea development.
(iii) Labour Welfare Committee	Upto Rs. 1 lakh on any one item relating to approved Labour Welfare Schemes.
(iv) Chairman	Upto Rs. 1 lakh on any one item.
(v) Deputy Chairman	Upto Rs. 50,000 on any one item.
(vi) Secretary or any officer specially authorised by the Board on this behalf.	Upto Rs. 10,000 on any one item.”

(vi) in bye-law 48, in the opening paragraph for the words “The Executive Committee”, the words “The Export Promotion Committee, the Executive Committee” and for the words “by the Chairman”, the words “by the Board” shall be substituted and for the entries relating to maximum amounts, the following shall be substituted namely :—

(i) Export Promotion Committee	Rs. 50,000 on any one item.
(ii) Executive Committee	Upto Rs. 25,000 on any one item.
(iii) Chairman	Rs. 25,000 on any one item.
(iv) Deputy Chairman	Upto Rs. 10,000 on any one item.
(v) Secretary or any officer specially authorised by the Board in this behalf	Rs. 5,000.” ;

(vii) for bye-law 49, the following bye-law shall be substituted, namely :—

“49. Power to reappropriate estimated savings within a Head of Expenditure :—The Executive Committee, the Export Promotion Committee, the Development Committee and the Labour Welfare Committee, shall, subject to the rules and these bye-laws have power to reappropriate estimated savings between such heads within a Head of expenditure upto the amounts specified below .—

(i) Executive Committee	Rs. 5,000 in the case of any one item.
(ii) Export Promotion Committee	Rs. 5,000 in the case of any one item relating to tea promotion.
(iii) Development Committee	Rs. 5,000 in the case of any one item relating to Tea Development.
(iv) Labour Welfare Committee	Rs. 5,000 in the case of any one item relating to Labour Welfare Schemes.”

(viii) for bye-law 50, the following bye-law shall be substituted, namely —

"50 Power or Enter into Contracts.—The Chairman, shall, subject to the rules and these bye-laws, have powers to enter into such contracts as may be necessary in connection with the work and activities of the Board"

(ix) for bye-law 52, the following bye law shall be substituted, namely —

"52 Power to write off losses—The Committees indicated below, the Chairman, the Deputy Chairman and the Secretary shall, subject to the rules and these bye-laws, have power to write off as irrecoverable losses upto the amounts specified below.—

(i) Executive Committee	Rs 2,500/- in any one case
(ii) Export Promotion Committee	Rs 2,500/- in any one case relating to tea promotion
(iii) Development Committee	Rs 2,500/- in any one case relating to tea development
(iv) Labour Welfare Committee	Rs 2,500/- in any one case relating to labour Welfare Schemes
(v) Chairman	Rs 1,000/- in any one case
(vi) Deputy Chairman	Rs 500/- in any one case
(vii) Secretary	Rs 200/- in any one case"

[No I 12013(3)/74-Plant(A)]

A. GHOSH, Dy Secy

नागरिक पूर्ति मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 1981

सा० का० नि० 644:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति मंत्रालय भर्ती नियम, 1980 का और सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त —

नियम, 1980 का सशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति मंत्रालय भर्ती (सशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 नागरिक पूर्ति मंत्रालय भर्ती नियम, 1980 के नियम 1 के उपनियम (1) में "नागरिक पूर्ति मंत्रालय" शब्दों के पश्चात् भीर "भर्ती नियम" शब्दों से पूर्व "स्टाफ कार ड्राइवर" शब्द भीर कोष्ठक अत्त स्थापित किए जाएंगे।

[संख्या ए-12011/55/76-प्रशा० I]

के० एस० बाजवा, प्रबंध सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES

New Delhi, the 25th June, 1981

G.S.R. 644.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Supplies Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Supplies Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Ministry of Civil Supplies Recruitment Rules, 1980, in sub-rule (1) of rule 1, after the words "Civil Supplies" and before the words "Recruitment Rules", the words and brackets "(Staff Car Drivers)" shall be inserted.

[No A-12011/55/76-Estt. I]

K.S. BAJWA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

विकास आयोजन विभाग

(संघ उद्योग)

नई दिल्ली, 19 जून, 1981

सा० का० नि० 645:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 का संक्षिप्त नाम संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (सशोधन) नियम, 1981 है।

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (सशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 के उपनियम (1) में "संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम" शब्द, प्रश्न और कोष्ठक रखे जाएंगे।

3 संघ उद्योग संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1960 की अनुसूची में "सहायक" पद से संबंधित कम सक्षमा 10 प्रांत उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, पर्याप्त —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	संयन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचीमा शैक्षिक और प्राप्ति प्राप्ति
1	2	3	4	5	6	7
10 मदवगार थ्रेणी-I	80	साधारण केन्द्रीय सेवा,	200-3-206-4-	प्रबन्धन पद	18-30 वर्ष के बीच (सर-	कमेशाला का कम से कम दो वर्ष
		समूह पद	234-३० रो०-४-		कारी सेवकों के लिए का मनुमय।	
			250 रु०		प्रायिक वर्ष के 35 वर्ष वालीमीय	
					की जा सकती है)	मिडिल स्कूल परीक्षोंसीर्ज़।

सीधी भर्ती किए जाने परिक्रिया की वाले अवक्षियों के लिए अवधि, यदि कोई विहित मायु मौर हो तो श्रेष्ठिक घटनाएं प्रोत्साहित की वश में सागृ होगी	भर्ती की प्रशंसित/भर्ती सीधी होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रशंसित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा अधिक विहित योंद्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति भर्ती करने में किन है, तो उसकी तरचना सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भववगार श्रेणी-II से प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	भववगार श्रेणी-II से प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	(पुष्टि और प्रोत्साहित के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्साहित समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

1. उपनिवेशक —प्रब्लेम
2. उपनिवेशक —सदस्य
3. सहायक निदेशक —सदस्य
4. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
10-फ. मववगार श्रेणी- II	36	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' पद	196-3-220- द० रो०-3-232	लागू नहीं होता ।	18-25 वर्ष के बीच उपर्ये	अवधि : कर्मशाला में कम से कम एक वर्ष की अवधि का प्रत्युभव । वांछनीय : मिडिल स्कूल परीक्षेसीर्ण

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए) विभागीय प्रोत्साहित समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।

1. उपनिवेशक —प्रब्लेम
2. उपनिवेशक —सदस्य
3. सहायक निवेशक —सदस्य
4. सहायक निवेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पणी :

आयु-सीमा अवधारित करने की नियमिक तारीख प्रत्येक मासले में भारत में रहने वाले अवक्षियों से (जनसेवा जो अन्यमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाकत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की नियमिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[सं० : ए०-11013/3/76-ए० (एन० जी०)]
एच० एल० जुनेजा, उपनिवेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Office of the Development Commissioner)
(Small Scale Industries)
New Delhi, the 19th June, 1981

G. S. R. 645.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960.

1. (1) These rules may be called the Small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Sub-rule (1) of rule 1 of the Small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1960 for the words, figures and brackets "Small Scale Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules" the words, letters and brackets "Small Industries Development Organisation (Group C and D Non-Ministerial posts) Recruitment rules" shall be substituted.

3. In the small Industries Organisation (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules 1960 in the Schedule, for serial number 10 relating to the posts of 'Helper' and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
10. Helper Grade I	80	General Central Service Group	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250. D posts.	Non-Sele- ction post.	Between 18-30 years (Relaxable for Go- vernment ser- vants upto 35 years)	Experience in workshop for a period of not less than two years. Desirable : Middle School Pass.
10.A Helper Grade II	36	General Central Service Group	Rs. 196-3-220- EB-3-232. D posts.	Not appli- cable.	Between 18-25 years	Essential : Experience in workshop for a period of not less than one year. Desirable : Middle School Pass.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	By promotion from Helper Grade II, failing which by direct recruitment	Departmental Promotion Committee (for consid- ering confirmation & Promotion) : 1. Dy. Director—Chair- man 2. Dy. Director—Mem- ber 3. Asst. Director—Mem- ber 4. Asst. Director (Admn)— Member	Not applicable.
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for con- sidering confirma- tion)— 1. Dy. Director—Chair- man 2. Dy. Director—Mem- ber 3. Asst. Director—Mem- ber 4. Asst. Director(Admn)— Member	Not applicable.

Note: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[No. A-11013/13/76-A (NG)]

H. L. JUNEJA
Deputy Director (Admn.)

CENTRAL GOVT. OF INDIA

EXTRACT FROM THE GAZETTE OF INDIA, PART II, SEC. 3, SUB-SEC. (1)

Appearing on Page No. 1593

Dated : 11-7-81

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय
MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(स्वास्थ्य विभाग)

भवित्वबद्ध

नई विली, 22 जून, 1981

स्ना० का० नि० 646.—केन्द्रीय सरकार, आज्ञा अपमिश्चण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की आगे 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय स्वास्थ्य मानक समिति से परामर्श करने के पश्चात् स्वास्थ्य अपमिश्चण निवारण नियम, 1955 का और संशोधन करना चाहती है। उक्त उपधारा की प्रपेक्षानुसार, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी अवक्षियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सुचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राज्यमें उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नज़दे दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनियिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व नियमों के उस प्रारूप की वापर जो भी ग्राहेंगे या सुनाव किसी अवक्षि से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य अपमिश्चण निवारण (संशोधन) नियम, 1981 है।

2. स्वास्थ्य अपमिश्चण निवारण नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में—

(1) नियम 61-ब के पश्चात् निम्नलिखित नियम अत स्वाप्त किया जाएगा, अवधि—

“61-ग फल उत्पादों में पायसीकरण और स्वायीकारी कारकों का उपयोग,—

फल उत्पाद में निम्नलिखित पायसीकरण और स्वायीकारी कारक जोड़े जा सकेंगे—

पेटिन, मोडियम एसीनेट, फैल्सियम एलीनेट, ऐल्जिनिक ग्रम्स, और प्रोपिलीन ग्लाइकोल एसीनेट”।

(2) उक्त नियम के परिचिष्ट घट की मठ सं० क. 16.01, क. 16.02, क. 16.03, क. 16.04, क. 16.05, क. 16.06, क. 16.07, क. 16.09, क. 16.11, क. 16.12 के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अवधि—

“उक्त नियम 61-ग में विवरित घट का प्रयोग ग्राहकों द्वारा उपयोग कारक भी हो सकेंगे”।

[सं० पी० 15019/2/80-पी० एच० (एक एण्ड एन) (पी एफ ए)
ग्री० पञ्चापकेशन, अवर सचिव

(Department of Health)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd June, 1981

G.S.R. 646.—The following draft rules further to amend the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955, which Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 23 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954) after consultation with the Central Committee for Food Standards, is hereby published as required by the said sub-section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after ninety days from the date on which the said notification is published in Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Prevention of Food Adulteration (Amendment) Rules, 1981.

2. In the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 (hereinafter referred to as said rules)—

(i) After rule 61-B, the following rule shall be insert namely :—

“61-C Use of emulsifying and stabilising agents in fruit products :—

The following emulsifying and stabilising agents may be added to fruit product :

Pectin, sodium alginate, calcium alginate, alginic acid and propylene glycol alginate”.

(ii) In appendix B to the said rules, in item No. A.16.01, A.16.02, A.16.03, A.16.04, A.16.05, A.16.06, A.16.07, A.16.09, A.16.11, A.16.12, the following shall be added at the end, namely :—

“It may also contain permitted emulsifying and stabilising agents as prescribed in rule 61-C”.

[No. P. 15019/2/80-PH(F&N) (PPA)]
G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1981

संग्रह क्रा० नं० 646.—फेनीय सरकार, खाद्य अपमिश्चण निवारण प्रधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा केन्द्रीय खाद्य मानव समिति से परामर्श करने के पश्चात् स्वास्थ्य अपमिश्चण निवारण नियम, 1955 का और संशोधन करना चाहती है। उक्त उपधारा की अपेक्षानुसार, प्रसावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी अपक्रियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजगत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से नब्बे दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की आवश्यकता भी आक्षेप या मुआव किसी व्यक्ति से प्राप्त होगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संभित नाम खाद्य अपमिश्चण निवारण (संशोधन) नियम, 1981 है।

2. खाद्य अपमिश्चण निवारण नियम, 1955 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में,—

(1) नियम 61-ख के पत्तात् निम्नलिखित नियम घेन स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“61-ग फल उत्पादों में पायसीकरण और स्थापीकरण कारकों का उपयोग—

फल उत्पाद में निम्नलिखित पायसीकरण और स्थापीकरण कारकों कोड़े जा सकेंगे—

वेनिट्टन, सोडियम एस्ट्रीनेट, फैल्सियम एस्ट्रीनेट, पैल्वीनेट, पैल्जिनिक अम्ल, और प्रोपिलीन ग्लाइकोल एस्ट्रीनेट”।

(2) उक्त नियम के परिवर्तन ख की मद में क. 16.01, क. 16.02, क. 16.03, क. 16.04, क. 16.05, क. 16.06, क. 16.07, क. 16.09, क. 16.11, क. 16.12 के घन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

“इसमें नियम 61-ग में विहित किए गए मनुशाल पायसीकरण और स्थापीकरण कारक भी हो सकेंगे”।

[मं० पी० 15019/2/80-पी० एच० (एफ एच० एन) (पी एफ ए)]

जी० पंचापकेशन,
अधर मंचिव

नई दिल्ली, 23 जून, 1981

संग्रह क्रा० नं० 617.—मध्यधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रगत प्रदूषण सेवी हार्डिंग मेडिकल कोमेंज और धीमती मुचेता कृपयानी अस्पताल (ममूल “ब” पद) अर्भ नियम, 1979 में निम्नलिखित संशोधन करने हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम नेई हार्डिंग मेडिकल कोमेज और धीमती मुचेता कृपयानी अस्पताल (ममूल “ब” पद) अर्भ (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये नएकारी गत्राव में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 22nd June, 1981

G.S.R. 646.—The following draft rules further to amend the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955, which Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 23 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (39 of 1954) after consultation with the Central Committee for Food Standards, is hereby published as required by the said sub-section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after ninety days from the date on which the said notification is published in Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Prevention of Food Adulteration (Amendment) Rules, 1981.

2. In the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955 (hereinafter referred to as said rules)—

(i) After rule 61-B, the following rule shall be inserted, namely :—

“61-C Use of emulsifying and stabilising agents in fruit products :—

The following emulsifying and stabilising agents may be added to fruit product;

Pectin, sodium alginate, calcium alginate, alginic acid and propylene glycol alginate”.

(ii) In appendix B to the said rules, in item No. A.16.01, A. 16.02, A.16.03, A.16.04, A.16.05, A.16.06, A.16.07, A.16.09, A.16.11, A.16.12, the following shall be added at the end, namely :—

“It may also contain permitted emulsifying and stabilising agents as prescribed in rule 61-C”.

[No. P. 15019/2/80-PH(F&N) (PFA)]

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

— २१ लेडीं हार्डिंग मेडिकल कालेज प्रौर श्रीमती सुजेता छपलायी अध्यताल (मधू "घ" पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में क्रमांक 28 प्रौर उसमे संबंधित प्रविधियों के बाव निम्नलिखित क्रमांक और प्रविधियों रखी जायेगी, अशांग—

अनुसूची

क्रम सं०	पदों की संख्या	कार्यक्रम	वेतनमात्रा	चयन पद अध्यवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अन्वयन पद अधिकारी की आयु सीमा के लिए अवधिकारी तथा अन्य प्रहृताण	7
1	2	3	4	5	6	
29. मशीन अपरेटर, (साइरी) (1980)*	5	सामान्य केन्द्रीय समूह "घ"	210-4-226-८० अवयन रो०-४-२५०-८० ८०-१५-२९० लघु	अन्वयन करने की दशा में ये श्रेणियाँ वह अंतिम तारीख होनी जिस तारीख तक रोज़- गार कार्यालयों में उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया हो।	* 18 से 25 वर्ष के यीच (अनिवार्य) *(केन्द्रीय सरकार द्वारा औद्योक्ता उम्मीद हो और इस अवधारण के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए प्रियिलीय) नोट : आयुसीमा निधारित करने की निष्ठायक तारीख वह अंतिम तारीख होनी जिस तारीख तक रोज़- गार कार्यालयों में उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा गया हो।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के यदि कोई हो परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वयन यदि विभागीय प्रोलन्ति भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक शेषा से आयुर्वेद गणभर्ण किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं शैक्षिक प्रहृताण—आ	2 वर्षे	प्रोलन्ति द्वारा, इसका न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उन धौतियों/लांडरी अटेटो को उननि वेकर जिन्होंने हम गेड में 5 वर्षे की नियमित भेवा पूरी कर नी हो।	मधू "घ" विभागीय लागू नहीं होता प्रोलन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित मवस्था होगे—	
				1. मध्य चिकित्सा अधि- कारी—अध्यक्ष 2. उप-चिकित्सा अधीक्षक —मवस्था 3. अम कल्याण अधि- कारी—मवस्था 4. स्वास्थ्य सेवा महा- निदेशालय—गवस्था किसी प्रा शन्य केन्द्रीय सरकार अध्यताल, नई दिल्ली के एक अधिकारी को महोजिन विया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7
30. सौडरी भट्टेश्वर (1980)*	7	सामान्य केन्द्रीय समूह “घ”	196-3-220-इ०	अन्यथा रो०-३-२३२ रुपये	* 18 से 25 वर्ष के बीच। प्रतिवार्षीय : *केन्द्रीय सरकार द्वारा बोधी कक्षा उम्मीदी। जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिखिलनीय)	

*कार्यभार
के अनुसार
इस संस्था
में परिवर्तन
किया जा
सकता है।

नोट आयुसीमा निर्धारित
करने की निर्णयिक नारीबृ
वह अनिम नारीबृ होंगी
जिस नारीबृ तक राज-
गार कार्यालयों से
उम्मीदवारों के नाम
भेजने को कहा गया हो।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह “घ” विभागीय लागू नहीं होता। प्रबोन्हति ममिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे :— 1. मध्य चिकित्सा प्रधि- कारी—प्रध्यक्ष 2. उप-चिकित्सा प्रधीक्षक —सदस्य 3. श्रम कल्याण प्रधिकारी —सदस्य 4. स्वास्थ्य सेवा महा- निवेशालय—सदस्य या किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी अस्पताल, नई दिल्ली के एक प्रधिकारी को सहयोगित किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7
31. नरसिंग अर्देली (1980)*	3	सामान्य केन्द्रीय समूह “घ”	196-3-220-इ०	लागू नहीं होता। रो०-३-२३२ रुपये	* 18 से 25 वर्ष के बीच। प्रतिवार्षीय : *(केन्द्रीय सरकार द्वारा (क) आठवीं कक्षा उम्मीदी जारी किए गए अनुदेशों (ख) प्रथम उपर्याक की प्रारंभिक के अनुसार सरकारी जानकारी। कर्मचारियों के लिए (ग) अस्पताल के कार्य का एक वर्ष शिखिलनीय)	

*कार्यभार
के अनुसार
संस्था में
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

नोट आयुसीमा निर्धारित नोई अनुसूचित जाति और अनुसूचित
करने की निर्णयिक जनजाति के उम्मीदवारों के
तारीब वह अनिम माले, में सकाम प्राधिकारी के
विषेक पर अनुभव संबंधी घटहाएं
तारीब तक रोजगार शिखिलनीय हैं यदि घटन की
कार्यालयों से उम्मीदवारों के नाम भेजने को कहा
गया हो।

नोट विचार हो कि इन उम्मीदवारों के
भरने के लिए इन जातियों के
प्रपेक्षिय अनुभव रद्दने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संस्था में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
मायू—नहीं	दो घण्टे	75 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा और	उन सफाईवालों/सफाईवालियों	1 उपचिकित्सा अधीक्षक लागू नहीं होता	
श्रीमिति अर्हताएँ—हाँ		25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	शीर चौकीवारों में से स्थानान्तरण करके जो आठवीं कक्षा पास हों और इस मेह में 3 घण्टे की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।	2. अधिकारी —सचिव 3. स्थानान्तरण सेवा महानिवेशालय—सदस्य	या किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी अस्पताल, नई विल्डी के एक अधिकारी को सदृश्योजित किया जाएगा।

[सं. प्र०-12018/2/80-जी०/एम० ₹० (पू० जी०) हैस्क]

जी० जी० के० नायर, हेस्क अधिकारी

New Delhi the 23rd June, 1981

G.S.R. 647.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Harding Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Hardings Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979 after serial number 28 and the entries relating hereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

SCHEDULE

Sr. No. & name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qual- ifications required for direct re- cruitment	
1	2	3	4	5	6	7	
29. Machine Operator (Laundry)	5 *Subject to vari- ation dependant on work load.	General Central (1980)* Service, Group 'D'	Rs. 210-4-226. EB-4-250-EB- -5-290	Non-Selection *(Relaxable for Go- vernment servants up to 35 years in accor- dance with the in- structions or orders issued by the Cen- tral Government).	*18-25 years. Note : The crucial date for determina- tion of age-limit in each case will be the last date upto which Employment Excha- nges are asked to nominate candidates.	Essential : Primary standard pass with 3 years experience in the profes- sion.	

8	9	10	11	12	13
Age Educational- Qualifications :	No Yes	2 years which by direct recruit- ment.	By promotion, failing Promotion from Dhobies/Lau- ndry Attendant with 5 years' regular service in the grade.	Group 'D' D. P. C. consisting of :— (1) Chief Administrative Officer —Chairman (2) Deputy Medical Superintendent —Member (3) Labour Welfare Officer —Member (4) One Officer to be co-opted from Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
30. Laundry Attendant.	7 (1980)*	General Central Services, Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Non- selection	*18-25 years. *(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determination of age-limit in each case, will be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Essential : Primary standard pass.

*Subject to variation dependant on work load.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	(1) Chief Administrative Officer —Chairman (2) Deputy Medical Superintendent —Member (3) Labour Welfare Officer —Member (4) One Officer to be co-opted as a member from Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
31. Nursing Orderly.	3 (1980)*	General Central Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-212	Not applic- able	*Between 18-25 years. *(Relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or or- Note:—The qualifcations regarding experience is relaxable at Central Government.) the discretion of the competent Note: The crucial authority in the case of candidates date for determination of age limit in Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage each case shall be the of selection the competent auth- last date upto which rity is of the opinion that sufficient Employment Ex- number of candidates from those changes are asked to communities possessing the re- nominate candidates. quisite experience are not likely to be available to fill up the vacan- cies reserved for them.	Essential : (a) Eighth Class Pass. (b) Elementary knowledge in (c) One year's experience of work load.

8	9	10	11	12	13
Age Educational Qualifications— Yes	No 2 years	75 per cent by direct re- cruitment and 25 per cent by transfer.	Transfer from safaiwalas/ safajwallies and Chowkider with 8th Class pass, and hav- ing 3 years' regular service in the grade.	(1) Deputy Medical Su- perintendent—Chairman (2) Labour Welfare Offi- cer —Member (3) One officer to be co- opted as a member from the Directorate General of Health Services or any other Central Government Hospital, New Delhi. —Member	Not applicable.

[No.A-12018/2/80-G/ME (UG)Desk]
G. G. K. NAIR, Desk Officer.

इस्रात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

मही दिल्ली, 23 जून, 1981

सांकेतिक 648—शास्त्रिय, सविधान के मनुष्योद 309 के परन्तु क्षारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 में और आग संशोधन करते हुए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

- (1) इन नयमों का नाम भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1981 होता।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 'ग' अलिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 की भ्रन्तिही में—
- (i) ड्रिलिंग सहायक के पद से संबंधित तम संख्या 46 और उससे संबंधित प्रविधियों के बाद निम्नलिखित तम संख्या और प्रविधियाँ जोड़ी जाएंगी, प्रवृत्

1	2	3	4	5	6	7	8
"47.	ट्रैनी	819	सामान्य केन्द्रीय	रु. 210-4 चतुर।	18 से 25 वर्ष के श्रीम अनिषार्थः		
	कल		सेवा, वर्ग 'ग',	226-30-रो	(केन्द्र सरकार द्वारा 1. मिडिल स्कूल स्तर वी परीक्षा		
	आपैटेटर		भ्राजपत्रित,	4-250-रो	समय-समय पर पास हो।		
	(हिन्दी)		अलिपिकवर्गीय।	रो-5 290	जारी निर्देशों के 2 फीटी प्रौद्योगिक प्रशिक्षण		
					प्रमाणार्थ सरकारी संस्थान या समकक्ष संस्था से		
					वर्त्तवार्थियों के लिए टनर, मिस्ट्री, फिटर, सोफा		
					35 वर्ष की आयु माजी, वैलिंग, लोहारी, मीटर		
					तक दृढ़ वी जा मैकेनिक, इंजीनियरिंग में मे		
					मरकसी है) किमी एक अवसाय में		

*कार्डियोकें भ्रन्तिही

घट-बहु हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8

प्राण — प्रायु सीमा सटीकोट कोर्स किया हो। अवधारित करने के लिए अधिका-
नियां वार्षिक भरा द्वितीय, जहां हवीन, वायु संचा-
मे जहां बातें गम्प लित द्वितीय पुर्जो और उप-
पियों से (उस भिन्न करणी का मरम्मत का दो वर्ष
जो मड़पान और निको वार हो। समझ तबा दिया :— प्रायु संबंधी घटनाएं
लक्ष्यों पर में घटने हैं) सकाम प्राधिकारी के विवेका-
अविदेत प्राप्त दरने की नुसार अनुदाचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के सामने में उम दशा में गिरियां की जा
मरक्ती है जबकि उपन के किमी स्तर पर सकाम प्राधि-
फानी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित
अनुदाच रखने वाले इन समू-
दायों के उम्मीदवार पर्याज
मकान में उत्तम नहीं
हो सकता।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीरी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके प्राप्त होने पर सीरी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन 40 प्रतिशत ट्रेनीकल हैल्पर्स में से जिन्होंने उक्त प्रोफ्रेशन में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो तथा 60 प्रतिशत दरवानों में से जिन्होंने उक्त प्रोफ्रेशन में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और जर्न एवं है कि उन्होंने द्वितीय म कुछ ट्रेनिंग प्राप्त करने के बाद भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के महानिवेदक द्वारा सचानित की जान वाली अवसरा परीक्षा पास की तो।	वग 'ग विभागीय प्राप्ति सामूहिकी।' मर्मिति (प्रोफ्रेशन स्था स्थारीहरण पर विकास दरने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे — (1) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक स्तर वा अधिकारी -- अध्यक्ष (2) भारतीय सूचिकानिक सर्वेक्षण का क्षेत्रीय प्रशासन अधिकारी या विराज प्रशासन अधिकारी -- सदस्य (3) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के ग्रीजन, प्रभाग या मूल्यालय में, जहाँ विभागीय प्रोफ्रेशन मर्मिति की वेटक दुष्पार्थ जाती है स्थित केन्द्रीय सरकार के स्थिती अन्य विभाग का रु 1100-1600 या गणित के अन्तर्मान ता यग त वा अधिकार -- सदस्य	

(ii) डिलर्मैन प्रेस-II के पर से संबंधित क्रम संख्या 48 को हटा दिया जाए;

(iii) मशीन शापरेटर (पुस्तकालय) के पद से संबंधित क्रम संख्या 96 और उससे सम्बद्ध प्रतिष्ठितों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रतिष्ठितों जोड़ी जाएंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	7	8
"97. टेक्नीकल शापरेटर (वर्कशाप)	* 35	मामान्य केन्द्रीय सेवा, कार्यालय 'ग', भारत- पत्रित अधिकारी षट-बड़हो सकती है।	रु 210-4-226- १०८०-४-२५०- १०८०-५-२९०	चयन	18 में 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वाग्रा समय- समय पर जारी नियमों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष की प्रायः तक कृष्ण थी जा सकती है।)	प्रतिवार्षीय स्थान की परीक्षा पास हो।	1. मित्रित स्फूर्त स्थान की परीक्षा पास हो।
					टिप्पण : आप्य सीमा अवधि धारित करने के लिए, निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययितों से (उनसे विश्व और अभ्य- मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लद्दाहीन में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने की अनिम तारीख होती है। ऐसी नियुक्ति के मामले में जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आप्य सीमा अवधि धारित करने की निर्णयिक सिद्धि वह होती, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कठा गया है।	2. किसी औद्योगिक प्रगतिशील संस्थान या समकक्ष संस्था में टर्नर, मिस्सी, फिटर, सोफा माझी, बैलिंग, लौहारी, मोटर इंजीनियर, हैल्फटी- शिप में से किसी एक अवधि में सर्टिफिकेट को प्राप्त किया हो। अथवा किसी भरकारी विभाग या किसी विभाग द्वाग्रा नियमीय संस्था में उपर्युक्त किसी एक अवधि का 2 वर्ष का अनुभव।	

टिप्पण 1 :—किसी कार की
विशेषताएँ को अद्यत के बारे में
सदम प्राधिकारी द्वाग्रा भर्ती करने
समय दूरन दी जाएगी।

टिप्पण 2 :—अनेक संवंधी अहृ-
तांसंक्षण प्राधिकारी के विवेका-
न्तुर अनुभवित जातियों और अनु-
गृहित जनजातियों के उम्मीदवारों
के मामले में उम वगा में गियिल
की जा सकती है जबकि चयन
के किसी स्तर पर सभी प्राधिकारी
की यह गत हो कि इनके
लिए आरक्षित रिक्त स्थानों
को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले इन सम-
श्रायों के उम्मीदवार एकत्र
संक्षेप में उल्लंघन नहीं हो सकेंगे।

9	10	11	12	13	14	
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति : सभा 50 प्रतिशत प्रोत्साहित टेक्नीकल हेल्पर जिसने उससे रेड द्वारा जिसके अमफल होने में 2 वर्ष तियमित मेवा की पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोत्साहित लागू नहीं।	समिति (प्रोत्साहित तथा स्थायीकरण पर विकार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	1. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेश्वर का निवेदण स्वार का अधिकारी—अध्यक्ष। 2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेश्वर का भौतीय प्रशासन अधिकारी या विनियोग प्रशासन अधिकारी— सदस्य। 3. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेश्वर के रीजन, प्रभाग या सूचालन में, जहाँ विभागीय प्रोत्साहित समिति की वैठक दृग्गांड जाती है, स्थित केन्द्रीय भरकार के किसी अन्य विभाग का रु 1100- 1600 वा अधिक के वेतन का वर्ग 'क' का अधिकारी—सदस्य।	[का० म० ए० - 12018/1/81-वान-2] प्राप्ति प्राप्ति अधिकारी, प्रबन्ध भविष्य

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 23rd June, 1981

G. S. R. 648—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) after serial number 46 relating to the posts of Drilling Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
*819							
"47. Technical Operator (Drilling)	Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Selection.	Between 18 and 25 Essential : years, (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions issued from time to time by the Central Government in this regard.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In cases where appointments are to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Middle School Standard pass. 2. Certificate course from a Industrial Training Institute or equivalent in one of trades, like turner, mechanist, fitter, upholstery, welding, black smithy, motor-mechanic, electrician and the like.	
OR							
9	10	11		12	13	14	
No	2 years	50 per cent by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct rectt.	Promotion :	40 per cent from Technical Helpers with 2 years regular service in the grade and 60% from Durwans with 6 years regular service in the grade, and subject to passing a trade test to be conducted by Director General, Geological Survey of India after imparting some training in drilling.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of : 1. An officer of the rank of Director in the Geological Survey of India —Chairman. 2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India. —Member 3. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the region or division or headquarters of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened. —Member.	Not applicable.	

- (ii) Serial number 48 relating to the post of Drillmen Grade II shall be deleted;
 (iii) after serial number 96 relating to the post of Machine Operator (Library) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"97. Technical Operator (Work-shop).	*35	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Selection	Between 18 and 28 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions issued from time to time by the Central Government in this regard). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In cases where appointments are to be made through the Employment Exchanges, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential : 1. Middle School Standard pass. 2. Certificate course from an Industrial Training Institute or equivalent in trades like turner, machinist, fitter, upholstery, Welding, Blacksmithy, motor-mechanic, electrician and the like.

OR

2 years experience in any of the Trades mentioned above in a Government department or in an engineering concern of repute.

Note 1.—The actual type of specialisation needed will be notified by the competent authority at the time of making recruitment. Not 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

*Subject to variations dependent on work-load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recrt.	Promotion : Technical helper with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion & confirmation consisting of :— 1. An officer of the rank of Director in the Geological Survey of India —Chairman 2. A Regional Administrative Officer or Senior Administrative Officer of Geological Survey of India—Member. 3. A Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 1100-1600 or above from any other Central Government Department located in the region or division or headquarters of the Geological Survey of India where the meeting of the Departmental Promotion Committee is to be convened. —Member	Not applicable'

संघीय मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 1981

सांकेतिक ६१९—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकृत द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और केन्द्रीय जल आयोग समूह के और समूह या (विधेयक) पर भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर (बेतार) के पद से है, उन भारतों के लियाँ जिन्हें किया गया है या करने का ऐसा किया गया है अधिकार करने हुए केन्द्रीय जल आयोग के उपनिवेशक (बेतार), सहायक निवेशक (बेतार) और सहायक इंजीनियर (बेतार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, प्रथमः—

१. संधिपत्र नाम और प्रारम्भ।—(१) इन नियमों का संधिपत्र नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह के और समूह या बेतार (पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. लागू होना।—ये नियम इसमें उपाधिक अनुसूची के जिते हमें इसके पश्चात् उक्त अनुसूची कहा गया है संग्रह १ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

३. पद भरना, वर्गीकरण और ब्रेनमान—उक्त पदों की मंडली, उनका वर्गीकरण और उनके ब्रेनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के संग्रह २ से ५ में विनिर्दिष्ट हैं।

४. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संग्रह ५ से १३ में विनिर्दिष्ट हैं।

५. निर्वृत्ताएँ।—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिने से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिस अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तित्व और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू हवाय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दें सकती है।

६. शिथिल करने के शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नदा मध्य लोक सेवा आयोग पर परामर्श करके, इन नियमों के किसी उत्तरांश को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

७. व्याकुलि।—इन नियमों की कोई भी जात ऐसे आरक्षणीय, आशुमीमा में छूट और अन्य रियापतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर नियाले गए शावेषों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यवितयों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ब्रेनमान	घयन पद	मीठे भर्ती	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) लिए जाने वाले अधीन अनुसूचित करने के लिए विधियों के लिए आयु सीमा	भर्ती किए जा वाले व्यक्तियों में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय विधियों के लिए वैशिक और अन्य अधीन अनुसूचित करने के लिए विधियों के लिए आयु सीमा
१. उपनिवेशक (बेतार)	१	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क), राजपत्रिन अलिपिकवर्गीय	११००-५०-१६०० रुपये	घयन	४० वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल किया जाएगा है)	नहीं	आवश्यक (१) किसी भाग्यता प्राप्त विधिविद्यालय से इवीन्ड्रानिकस/त्रिसंचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य

१. उपनिवेशक (बेतार)	१	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क), राजपत्रिन अलिपिकवर्गीय	११००-५०-१६०० रुपये	घयन	४० वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल किया जाएगा है)	नहीं	आवश्यक (१) किसी भाग्यता प्राप्त विधिविद्यालय से इवीन्ड्रानिकस/त्रिसंचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य
					टिप्पण : आयु सीमा अवधि विविध करने के लिए विधियों की डिजाइनपत्र संस्थापन प्रबंधन और अनुरक्षण का पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।		(२) विभिन्न वृद्धमाप्त उपकरणों की डिजाइनपत्र संस्थापन प्रबंधन और अनुरक्षण का पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।
					टिप्पण १ : मर्हताएँ, अन्यथा मुझहि व्याख्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		टिप्पण १ : मर्हताएँ, अन्यथा मुझहि व्याख्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
					टिप्पण २ : अनुभव संबंधी अर्हता (मर्हताएँ) संघ लोक सेवा		टिप्पण २ : अनुभव संबंधी अर्हता (मर्हताएँ) संघ लोक सेवा

1	2	3	4	5	6	7	8
सीधे भर्ती किए जाने परिवेशका की बाले व्यक्तियों के अवधि यदि को लिए विद्युत आयु और ही क्षिक्षक अर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में सागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानानंतरण द्वारा सब्या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहन प्रतिनियुक्ति/स्थानानंतरण द्वारा भर्ती की दिशा में ये श्रेणियां समिति हैं नो उसकी संरचना जिनसे प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्था- नानंतरण दिया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्साहित भर्ती करों में इन दो स्थानों में संबंधित आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
आयुः नहीं शैक्षिक अर्हताएं : ही	दो अर्थे प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्परण द्वारा (जिसके अन्तर्गत प्राप्तकालिक संविदा मात्र ही है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानानंतरण :	प्रोत्साहन : ऐसे सभायक निदेशक समिति (बैठार) जिन्होंने उम्मीदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाच वर्ष भी है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपचारों/अर्धसरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विभूत बोर्डों के प्रधीन — (क) (i) सर्वृथ पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु/ 650-1200 हॉ या समतुल्य बेतनमाल वाले पदों पर कमशः 5/8 वर्ष सेवा की है और (ii) जिसके पात्र स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	ममूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहित पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/महास्थ या लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष इन नियमों के किन्तु (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, सचिवाई विभाग — सदस्य उपबंधों का संशोधन करते (iii) अध्यक्ष/महास्य, केन्द्रीय जल आयोग — पदस्थ 2. समूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) — (i) सचिव/संयुक्त सचिव, सचिवाई विभाग — प्रधक्ष (ii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य				
9	10	11	12	13	14	15	16
आयुः नहीं शैक्षिक अर्हताएं : ही	दो अर्थे प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्परण द्वारा (जिसके अन्तर्गत प्राप्तकालिक संविदा मात्र ही है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपचारों/अर्धसरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विभूत बोर्डों के प्रधीन — (क) (i) सर्वृथ पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु/ 650-1200 हॉ या समतुल्य बेतनमाल वाले पदों पर कमशः 5/8 वर्ष सेवा की है और (ii) जिसके पात्र स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	प्रोत्साहन प्रतिनियुक्ति/स्थानानंतरण द्वारा भर्ती की दिशा में ये श्रेणियां समिति हैं नो उसकी संरचना जिनसे प्रोत्साहि/प्रतिनियुक्ति/स्था- नानंतरण दिया जाएगा	प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहित पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/महास्थ या लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।	ममूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहित पर विचार करने के लिए) (i) अध्यक्ष/महास्थ या लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष इन नियमों के किन्तु (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, सचिवाई विभाग — सदस्य उपबंधों का संशोधन करते (iii) अध्यक्ष/महास्य, केन्द्रीय जल आयोग — पदस्थ 2. समूह 'क' विभागीय प्रोत्साहन समिति, (पुष्टि पर विचार करने के लिए) — (i) सचिव/संयुक्त सचिव, सचिवाई विभाग — प्रधक्ष (ii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य	प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों के मामले में उस वर्ष में शिथियन की जा सकती है (है), जबकि घटन के किसी प्रकार पर मैथ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रतिवित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अस्थियों पर्याप्त मंशा में उपलब्ध नहीं हो सकते।	वाइक्षिक अर्हताएं और अनुभव संबंधित संचार प्रणाली का जिसके अन्तर्गत संबंधित संचारों से सुपरिचित होना है, जान और अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7	8
2 सहायक निवेशक (बेतार)	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'क', राज- पत्रित अनियमिक वर्गीय	4 700-40-900- श०ग्रो-40- 1100-50-1300 रु०	5 चयन	6 35 वर्ष में अधिक नहीं (मरकारी मेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु- मीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अन्वयनान शीर निकोड़ार द्वीप वाया लधरीय में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए मियन की गई प्रतिम तारीख हांगी ।	7 नहीं	8 (i) प्रावश्यक : किसी मात्त्वा- प्राप्त विषयविद्यालय में इनेक्सामिनेशन्स/इन्सेक्टोलॉजी- नियमी में उपाधि या सम- तुल्य । (ii) एच० एफ० और बी० एच० एफ० बेतार संचार पद्धतियों के प्रचालन और अनुशंशण में नीन वर्ष का अनुभव । टिप्पणी 1 : भर्तारां, अन्यथा सुझाहित अध्यर्थियों की देश में संघ सौक मेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी भर्तारा (भर्तार) संघ सौक मेवा आयोग के विवेकानुमार अनु- सूचित जानियों और अनु- सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामले में उम देश में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ सौक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त सदाग में उपरब्द नहीं हों सकेंगे । वाल्यानीय : बेतार संटो की मरम्मत को लिए कर्मणाला चलाने का अनुभव ।	

9	10	11	12	13	14
मही	दो वर्ष	प्रोत्तरति द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोत्तरति : ऐसे सहायक हीलिनियर ममूह 'क' विभागीय प्रोत्तरति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (बेतार) जिन्होंने उम थेणी समिति (प्रोत्तरति पर संघ सौक सेवा, आयोग के परामर्श में किया जाएगा । न्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): ऐसे अधिकारी सौक सेवा आयोग इन नियमों के अध्यक्ष/सदस्य, संघ संघों के संगोष्ठीय/शिथिल समिति (ii) सचिव/संयुक्त सचिव, भिन्नाई विभाग—सदस्य करने समय भी आयोग से परामर्श संघोषित/शिथिल किन्हीं उपर्योगों के कानूनी संगठनों/या स्वायत्त या कानूनी संगठनों/राज्य विद्युत बोर्डी में— (iii) अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जन आयोग किन्हीं उपर्योगों के केन्द्रीय जन आयोग (क) (i) समूण एवं धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने —सदस्य 650-1200 रु०/550- 900 रु० का या समतुल्य 2. ममूह 'क' विभागीय प्रोत्तरति समिति (पुढ़िय पर विचार करने के लिए)	चयन, प्रथेक अवसर		

9

10

11

12

13

14

वेनमाम वाने पदों पर (1) संचिव/संयुक्त संचिव,
अमण 3/5 वर्ष सेवा की है मिलाई विभाग—अध्यक्ष
श्रीग (2) अध्यक्ष/सदस्य, ऐस्ट्रीय
(ख) नितीक पार सभ 7 में जन आयोग
रिप्रेसरी किए जाने वाले —सदस्य
—विनियोग के लिए प्राप्तिक्षिण दिप्पण पुष्टि में शामिल
शैक्षिक अहंताएं और अनुभव विभागीय प्राप्तिक्षिण
है। (प्रतिनियुक्ति/संविधा की अधिक
मामायम हीन वय में अप्रिय नहीं होगी)

क्र मनुमादन, बैंग जानी। पिन्नु, यदि
आयोग द्वारा अनुमादन
नहीं किया है तो, विभागीय प्राप्तिक्षिण की
बेठक सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या
किसी सदस्य की अध्यक्षता
में किए से होगी।

1	2	3	4	5	6	7	8
J सहायता इंजी- नियर (बैनार)	12 साधारण केन्द्रीय सेवा, गम्भूर 'ज गजपतिरा प्रभिपिकर्त्त्वीय ।	650-30-740 35-810-३०८०- १०००-८० गो०- ४०-१२०० ८०	स्थान श्रेष्ठी (सरकारी सेवको के लिए प्रियल की जा मक्ती है) टिप्पण, आयु- भीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे प्रिय जो गम्भूरान और निकोबार द्वीप जथा लक्ष- द्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन भी गई प्रतिम तारीख होगी।	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवको के लिए प्रियल की जा मक्ती है) टिप्पण, आयु- भीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे प्रिय जो गम्भूरान और निकोबार द्वीप जथा लक्ष- द्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन भी गई प्रतिम तारीख होगी।	नहीं	नहीं	प्राप्तिक्षिण (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इनेक्युनियन/इन्डियन टिक्टोरी में उपाधि या सम- नुद्य। (ii) दोस्तार उपकरण के प्रचालन श्रीग अनुश्रूति में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण । अहंताएं, अन्यथा सुमिहित अध्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार प्रियल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनु- सूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अध्य- यित्यों के मामले में उन दशा में प्रियल की जा सकती है (है), जबकि चयन में किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके निए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रोत्तिक्षिण अनुभव रखने वाले इन गम्भूराया के अध्यार्थी पर्याप्त मछ्या म उपकरण नहीं हो सकते।

9	10	11	12	13	14
भाष्य : नहीं दो बर्षे शैक्षिक वर्षें : स्तम्भ 12 में उपदर्शित सीमा तक	प्रोफेशन इतारा, जिसके न हो सकते प्रोफेशन : ऐसे पर्यवेक्षक (बैनार) ममूल 'ब' विभागीय प्रोफेशन मीठी भर्ती किए जाने समिति :	जिन्होंने यदि उसके पास 1. प्रधन, केंद्रीय जन समय प्रतिनियुक्ति/ आयोग—प्रधनश संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी के द्वारा दूरसंचार इंजी- नियरी में उपाधि या समतुल्य है, तो उस श्रेणी में तीन वर्षे हैं, और दानों के न हो सकते पर सेवा की है और यदि उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से इंजी- नियरी में डिलोपमेंट हो गया है तो उस श्रेणी में मात्र वर्षे नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पसमिक संविदा भी है) ऐसे प्रधिकारी जो केंद्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों/प्रार्थ- सरकारी, स्वायत या कानूनी संगठनों/राज्य विभाग बोर्डों में (क) (1) मद्रास पर धारण किए गए हैं; या (2) जिन्होंने 550-900 रु./ 425-700 हॉ के समतुल्य बैलनमान वाले पर क्रमश 3/8 वर्षे सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधिकारीत शैक्षिक वर्षें और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि मामास्यन. तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।	ममूल 'ब' विभागीय प्रोफेशन मीठी भर्ती किए जाने समिति : 1. प्रधन, केंद्रीय जन सदस्य, केंद्रीय जन आयोग—प्रधनश 2. सदस्य, केंद्रीय जन आयोग—प्रधनश 3. सदस्य, सी. ई. ए. 4. सदस्य, गजित, मित्रादि विभाग—प्रधनश 5. मधित्र, केंद्रीय जन आयोग—प्रधनश टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए गए अधिकारी की पुस्तिका संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्य- वाहियों, आयोग के अनु- मोदनार्थ भर्ती जाएगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के प्रधनश या किसी सदस्य की अवधारणा में किए जाएंगी।	समय प्रतिनियुक्ति/ संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी के द्वारा समय छोड़े समय छोड़े इत नियमों के फिर्ती उत्तरों को संजोधित/धिधित करने समय में नाक में प्रायोग से परामर्श आवश्यक है।	

[मं. 56/81 एफ. 39/15/77—प्रगा. 1/स्था. 1]

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 29th May, 1981

G. S. R. 649 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission Group A and Group B (Specialist) Posts Recruitment Rules, 1965, so far as they relate to the posts of Assistant Engineer (Wireless), except as respects things done or omitted to be done, The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Wireless), Assistant Director (Wireless) and Assistant Engineer (Wireless) in the Central Water Commission, namely:—

1. Short title and commencement :— (1) These rules may be called the Central Water Commission (Gazetted Wireless posts) Recruitment Rules, 1981.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto (hereinafter referred to the said Schedule).
3. Number of posts, classification and scales of pay:—Number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
5. Disqualifications :— No, persons,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or
 - (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the above posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the prescrel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Deputy Director (Wireless)	1	General Central Service Group (A) Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100- 50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Electronics/Telecommunication Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in design, installation, operation and maintenance of various telemetering equipment. <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Knowledge and experience of satellite communication system including familiarity with Sensors.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age: No Educational qualifications —Yes.	2 years.	By promotion falling which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing both by direct recruitment.	Promotion Assistant Director (Wireless) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation including (Short term contract) Officers under the Central/State Govts, Public Undertakings/Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations/State Electricity Boards:—(a) (i) holding analogous posts; of (ii) (ii) With 5/8 years' service in posts in the scales of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or equivalent, respectively and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion)— (i) Chairman—Member, UPSC—Chairman—Consultation (ii) Secretary/Joint secy, with the UPSC Ministry of Irrigation—Member (iii) Chairman/Member, Central Water Commission—Member. 2. Group (A) DPC (for considering confirmation) 1. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Irrigation.—Chairman 2. Chairman/Member, Central Water Commission—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC. Consultation also necessary while amending relaxing any of the provision of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Director (Wireless)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	No	Essential (i) Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in operation and Maintenance of HF & VHF wireless Communication systems. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC	

1	2	3	4	5	6	7	8
					in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience of running a Workshop for repairs of Wireless sets.

9	10	11	12	13	14
No.	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation/(including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Engineer (Wireless) with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations/ State Electricity Boards:— (a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3/5 Years service in posts in the scale of Rs. 650-1200/Rs. 550-900 or equivalent, respectively, and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)— 1. Chairman/Member, U. P. S. C.—Chairman 2. Secretary/Joint Secy., Ministry of Irrigation.—Member. 3. Chairman/ Member-Central Water Commission.—Member. 2. Group 'A' D. P. C. (for considering confirmation)— 1. Secretary/Joint Secretary, Ministry of Irrigation—Chairman. 2. Chairman/Member, Central Water Commission.—Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made, in consultation with the UPSC with the UPSC also necessary while amending relaxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Engineer (Wireless)	12	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants). Note: The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in An- daman & Nicobar Is- lands and Lakshad- weep).	No	Essential : (i) Degree in Electronics/ Telecommunication Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) One year's experience in operation and main- tenance of Wireless equipment. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Com- mission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifica- tion(s) regarding ex- perience is/are relaxa- ble at the discretion of the UPSC in the case of candidates belong- ing to SC/ST if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

9	10	11	12	13	14
Age: No EQ: to the extent indi- cated in column 11.	2 Years	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	Promotion : Supervisors (Wireless) with 3 years regular service in the grade in case of those pos- sessing degree in Electro- nics/Telecommunication Engineering from a recogni- sed University/Institution or equivalent and 7 years regular service in the grade in case of those possessing Diploma in Electronics/ Telecommunication Engi- neering from a recognised university/Institution or equivalent. Transfer on deputation (in- cluding short-term contract) Officers under the Central/ State Governments/Public Undertakings/Semi- Government, Autono- mous or Statutory Organi- sations/State Electricity Boards—	Group B Departmental Promotion Committee: 1. Chairman Central Water Commission— 2. Member—C. W. C. Member. 3. Member—C. E. A.— Member 4. Joint Secretary Min- istry of Irrigation— Member. 5. Secretary—C. W. C.— Member.	The Union Pub- lic Service Com- mission shall be consulted for making direct recruitment, se- lecting an offi- cer for appoint- ment on depu- tation/contract and amending relaxing any of the provisions of these rules. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commis- sion for approval. If, however, these are not approved by the Com- mission a fresh meet-

9	10	11	12	13	14
			(a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/ Rs. 425-700 or equivalent, respectively, and (b) possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 7. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	ing of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. 56/81-F. 39/15/77-Admn. I/Estt. I]

नई दिल्ली, 9 जून, 1981

स्थानकान्तर 650 राष्ट्रपति, संविधान के प्रबन्धकों द्वारा प्रशंसनीय वर्षों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग में कर्तिपय समूह पदों पर भर्ती की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकारी—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह "ग" प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. लागू होना—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होंगे जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित प्रथ्य धारते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. नियुक्ताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परम्परा विवेकानन्द सरकार का समराज्ञ हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पश्चात वो लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुसूच्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार्यर हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिक्षित करने की व्यक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें उपर्युक्त करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को नियमित वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की वर्गता, आदेश द्वारा, शिक्षित कर सकती।

7. अनुसूचित—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट, और प्रथ्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं आती है, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंधित समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और प्रथ्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए विशेष व्यक्तियों के लिए विशेष और अन्य अर्हताएँ सीमा

अनुसूची

पद का नाम-	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	घरन पद प्रथा वा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. उपर्युक्त वैकानिक (प्रकाशन)	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा कार्यभार समूह "ग" अराज-प्रधार परिवर्तन वर्तमान	425-15-500-व० रो०-15-56०-20-700 रुपए	प्रथम	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णय-यक्ति वार्षिक प्रत्येक	(1) किसी मान्यताप्राप्त विशेषविधि-लम्ब/बोर्ड से प्राप्त गैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में वासिक इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिलोग्यो और किसी व्यापिनियोग इंजीनियर-फर्म/सरकारी संगठन में भविष्य मर्शीयों का अनुरक्षण, और वरदात और मरम्मत करने का 3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

भिज जो अस्तमान और
निकोबार द्वीप इथा
लक्षद्वीप के सम् राज्य
क्षेत्रों में रहते हैं) प्रावेदन
प्राप्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख
होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्या-
लय के माध्यम से की
जाती है, आयु सीमा अध-
धारित करने की नियंत्र-
यक तारीख प्रत्येक भास्त्रे
में वह सतरीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय
से नाम भेजने के लिए
कहा गया है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समृह "ग"	लागू नहीं होता

विभागीय प्रांतिक समिति में
(पुष्टि के भास्त्रों पर
विचार करने के लिए)
निम्नलिखित होगे—

1. सचिव, के०ज०आ०
—मध्यस्थ
2. निवेशक, के०ज०आ०
—सदस्य
3. प्रधार सचिव, के०ज०आ०
—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. विजली मिस्ट्री (प्रकाशन)	*1 साधारण केन्द्रीय सेथा केन्द्रीय समृह "ग" प्राप्तिक्रिया के अधीकार अनिवार्यात्मक पर पर्याप्त दर्तन किया जा सकता है	330-8-370- 10-400-द०रो० ^० 10-480 ₹०	लागू नहीं होता	28 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भन्दूस्तो भीतर भवित्वों के अनुसार शिथिल करने के 35 वर्ष तक ही जा सकते हैं) *28वर्षी . आयु सीमा मध्य- धारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख प्रत्येक भास्त्रे में भारत में रहने वाले अन्यराज्यों से (उत्तर- भिज जो अस्तमान और निकोबार द्वीप इथा लक्षद्वीप के सम् राज्य क्षेत्रों में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	(1) किसी मान्यताप्राप्त विद्य- विद्यालय/बोर्ड से प्राप्त मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य (2) विजली मिस्ट्री के व्यवसाय में किसी मान्यताप्राप्त भौतिकीय प्रशिक्षण संस्थान में हिल्सोमा (3) विद्युत बोर्डों के भन्दूरक्षण भीतर नए कनेक्शनों के लागते आदि का दो खर्च या अनुभव।	

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर
नियुक्ति रोजगार कार्या-
लय के माध्यम से की
जाती है, आयु सीमा मध्य-

1	2	3	4	5	6	7
					कारित करने की नियंत्रण का तारीख प्रधानमंत्री द्वारा में बहुतारीक होनी चाही जिस तक रोकगार कार्यालय में जाप सेवों के नियम कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	सभूह "ग" विभागीय प्रशासन समिति में (पुस्ति के मामलों पर विचार करने के लिए) विस्तृतिकृत होते:—	लागू नहीं होता	

- सभूह "ग" विभागीय प्रशासन समिति में (पुस्ति के मामलों पर विचार करने के लिए) विस्तृतिकृत होते:—
1. प्रबिध, केंद्रप्रशासन
—सदस्य
 2. निदेशक, केंद्रप्रशासन
—सदस्य
 3. अधर सचिव, केंद्रप्रशासन
—सदस्य

[सं. 2/81-एफ-39/13/79-पा. 1]
एस.सी. औपड़ा, अधर सचिव

New Delhi, the 9th June, 1981

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'C' Publication Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Mechanic 1* (Publication)	*Subject to variation depending on work load.	General Service Group	Rs. 425-15-500-EB-15-360-20-700	Ncn-selection	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the	(1) Matriculation or equivalent from a recognised University/Board. (2) 3 years' Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute with

1	2	3	4	5	6	7
				Central Government).	3 years' experience in maintaining, overhauling and repairing printing machines in a reputed firm of Engineers/Government Organisation.	
				The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	In respect of posts appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	

Whether age and educational qualification prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by deputation/transfer, promotion or by deputation/transfer, failing both by direct recruitment	In case of recrt. by promotion/ from which promotion/deputation or transfer, and transfer to be made percentage of the vacancies to be filled by various methods	If G.D.P.C. exists, what is Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	--	--

8	9	10	11	12	13
No	2 years	100% by promotion, failing which by deputation/transfer, failing both by direct recruitment	Promotion : Junior Mechanics Operators with 5 years service in the grade. Deputation/Transfer : Mechanics/Junior Mechanics/Asstt., Mechanics in Government Presses or other Government offices/workshops, in the scale of pay of Rs. 330-480/330-560, with 5 years' service in the grade	Group 'C', Departmental Publication/Vertotype consisting of : (1) Secretary CWC (2) Director CWC. (3) Under Secretary CWC—Member	Not applicable Promotion Committee consisting of : Chairman —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Mechanic (Publication)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Certificate of two years' duration from the recognised ITI in the trade of Mechanic. (3) Two year's practical experience in maintaining repairing and over-hauling machines of various types, preferably in a reputed firm or Government Organisation.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of : 1. Secretary, CWC—Chairman 2. Director, CWC—Member 3. Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Electrician (Publication)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by	(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (2) Diploma from a recognised ITI in the trade of Electrician. (3) Two years' experience in

1	2	3	4	5	6	7
				the Central Government).	maintenance of Electric Motors, installation of new connections, etc.	

The crucial date for determining the age limit, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of :	Not Applicable.

1. Secretary, Central Water Commission —Chairman
2. Director, Central Water Commission —Member
3. Under Secretary, Central Water Commission—Member

[No. 2/81-F.39/13/79-Estt. I]
L. D. CHOPRA, Under Secy.

प्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जून, 1981

सा० का० नि० 651.—सरकार, आदी तथा प्रामोशेग प्रायोग प्रधिनियम, 1956 की अनुसूची का उपयुक्त विस्तार करने के बारे में विचार कर रही है। यह निर्णय लिया गया है कि इस अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए नई मर्दों की जांच करने हेतु एक समिति गठित की जाए। इस समिति के सदस्य निम्नलिखित होंगे :—

- 1. सचिव, प्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव, आदी तथा प्रामोशेग प्रभाग सदस्य
- 3. प्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय

- 3. संयुक्त सचिव (लाइसेंस नीति), उद्योग मंत्रालय सदस्य
- 4. संयुक्त सचिव (लघु उद्योग प्रभाग), उद्योग मंत्रालय सदस्य
- 5. विकासायुक्त, लघु उद्योग सदस्य
- 6. संयुक्त सलाहकार (प्राम लघु उद्योग), योजना प्रायोग सदस्य
- 7. हथकरघा आयुत, आणिज्य मंत्रालय सदस्य
- 8. संयुक्त सचिव (हस्त शिल्प), आणिज्य मंत्रालय सदस्य
- 9. संयुक्त सचिव (खान मंत्रालय)
- 10. संयुक्त सचिव, उर्वरक तथा रसायन मंत्रालय सदस्य
- 11. मुख्य कार्यकारी प्रधिकारी, आदी तथा प्रामोशेग प्रायोग सदस्य

12. उप सचिव, खादी तथा प्रामोरोग प्रभाग, भारतीय मंत्रालय
प्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय
[मिशन सं० 4 (45)-81-के० बी० आई०-1]
वैती कृष्ण शर्मा, मंत्रकृत सचिव

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 15 मई, 1981

MINISTRY OF RURAL RECONSTRUCTION

New Delhi, the 26th June, 1981

G.S.R. 651.—Government have under consideration suitable expansion of the Schedule to the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956. It has been decided to constitute a Committee to examine new items for inclusion therein. The following will be the members of this Committee :—

1. Secretary, Ministry of Rural Reconstruction Chairman
2. Joint Secretary, Khadi and Village Industries Division, Min. of Rural Reconstruction Member
3. Lt. Secretary (Licensing Policy), Ministry of Industry Member
4. Lt. Secretary (Small Scale Divn), Min. of Industries Member
5. Development Commissioner, small Scale Industries Member
6. Lt. Adviser (V.S.I.), Planning Commission Member
7. Commissioner of Handlooms, Ministry of Commerce Member
8. Joint Secretary (Handicrafts), Ministry of Commerce Member
9. Joint Secretary, Ministry of Mines Member
10. Joint Secretary, Ministry of Fertilisers and Chemicals Member
11. Chief Executive Officer, Khadi and Village Industries Commission Member
12. Deputy Secretary, Khadi and Village Industries Division, Ministry of Rural Reconstruction Secretary

[File No. 4(45)81-KVI-I]
B.K. SHARMA, Lt. Secy.

सां० का० नि० 652.—विनांक 27-1-1979 तथा 1-9-79 के भारत के राजपत्र के भाग—II छाँड 3, उा छाँड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय की काग्ज दिनांक 9-1-1979 तथा 17-8-1979 की प्रधिमूलता मंशय अ० ए० आ० 152 तथा जी० ए० प्रा० 1108 के अन्तर्गत पृ० 321 से 322 तक और 2106 में, जहाँ कठीं भी इन बोनों प्रधिमूलताओं में “1978” प्राप्त हो तो उसे “1979” पढ़ा जाए।

[संख्या ए० 8-12/78-प्र० जि०-1]

पी० ए० बैती, अवर सचिव

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th May, 1981

G.S.R. 652.—In the notifications of the Government of India in the Ministry of Education and Culture No. G.S.R. 152 dated 9-1-1979 and G.S.R. 1108 dated 17-8-1979 published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (i) dated 27-1-1979 and 1-9-1979 at pages 321 to 322 and 2106 respectively, for “1978” wherever it occurs in both the notifications read “1979”

[No. E. 8-12/78-AE. D.
P. S. BEDI, Under Secy.]

नौवट्हन और परिवर्त्तन मंत्रालय

(प्रकाश तथा और प्रकाश पोत विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1981

सां० का० नि० 653 :—गद्दपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकृत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, नौवट्ठन और परिवर्त्तन मंत्रालय के प्रधीन प्रकाश तथा और प्रकाश पोत विभाग में कठिन अनुदानक के पद पर भर्ती की; एवं उसका विविधान करने के लिए विस्तृतिवित्त विवरण बनाये हैं, प्रत्यारूप :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रागम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाश तथा और प्रकाश पोत विभाग (कठिन अनुदानक) भर्ती नियम, 1981 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।
2. पद-मंत्र्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की मंत्र्या, उम्मा वर्गीकरण और उम्मा वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के मध्य 2 से 4 में विनियोगित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अद्यतां, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्यतां और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के संग्रह 5 से 13 में विविधित हैं।
4. नियमांश :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने प्रपति या आपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा। परन्तु यदि केंद्रीय मंत्रालय का समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार की आगृ स्थीय विधि के अन्वेषण अनुसार है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से घट दे सकती।

5. गियरिल करने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय मंत्रालय की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें विवरण करके इन नियमों के किसी उपबंध को कियी जानी या प्रवर्तन के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आवेदन द्वारा, गियरिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे ग्राम्य-ग्राम्य पर निकाले गए आवेदनों के अनुगाम अनुमूलित जानियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबलों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	नयन पद अवधि की वर्ती किए जाने वाले अवधियों के अवधियों पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधियों के लिए आयुसीमा तिथि शैक्षिक और अन्य अद्देश्य	7
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुबादक *कार्य- भार के आधार पर परि- वर्णन किया जा सकता है।	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममृ 'ग' अग्रजपत्रित लिपिकर्त्तीय	425-15-500- इ०३०-15-560- 20-700 रु०	जयन	20 और 28 वर्ष के बीच ¹ (मरकारी सेवकों के लिए ² केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबैण्डों या आवेदनों के अनुभार शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में स्फूर्ते वाले अधिकारियों से (उनमें फिल्म जौ अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनिम तारीख होगी।	किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि स्वर पर एक विषय के रूप में अपेक्षी के माय हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि स्वर पर एक विषय के रूप में हिन्दी के माय अपेक्षी में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि स्वर पर मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अपेक्षी के माय किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि। या किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से उपाधि स्वर पर हिन्दी मायम और एक विषय के रूप में अपेक्षी महिल किसी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि।

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती संबंध स्थान
वाले अवधियों के यथि कोई हो
लिए विहित आयु
और शैक्षिक अद्देश्य
प्रोत्तित की दशा में
लागू होती या नहीं

या प्रोत्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न¹
पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोत्तित भर्तीकरने ने किन
द्वारा भर्ती की रण में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्तित/प्रतिनियुक्ति/स्था-
नांतरण किया जाएगा।

समिति है तो उसकी संरचना परिवर्तियों में संघ सोक

सेवा आयोग से परामर्श

किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अद्देश्य : हाँ	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर म्यानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समस्त पद धारण करने वाले अवधि के स्थानांतरण या उपकी प्रतिनियुक्ति द्वारा या ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/आशुलिपिकों/निम्न श्रेणी लिपिकों में से, जिन्होंने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्नातक 7 में विनिविष्ट अद्देश्य हैं या जिनके पास मुख्य विषय के रूप में हिन्दी	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तित समिति में निम्नलिखित होगे :	लागू नहीं होता

- प्रकाशनसंभ और प्रकाश प्राप्ति अधिकारी—प्राप्ति स्थानानिवेशक—प्राप्ति
- प्रशासनिक अधिकारी—संवाद
- उपनिवेशक, केन्द्रीय जल आयोग—संदर्भ

8

9

10

11

12

13

के साथ स्नातक की उपाधि है और जिनके पास हिन्दी से अंग्रेजी या विषय अनुवाद कार्य का 2 वर्ष का अनुभव है या जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय द्वारा जारी किया गया अनुवाद कार्य का इजांबाहुशमाणपत्र है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः नीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पणी. स्थान 7 में विनियोग अनुभव संबंधी शर्हना सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों के मामले में उम दणा में शिखिल की जा रहती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इसके लिए प्रारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए प्रारक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अधिकारी पर्यावरण संघर्ष में उत्तरव्य नहीं हो सकेंगे।

[फा० स० 3/1/79-प्रशा०]
के० आर० बोस, भूगोलिक

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(Department of Lighthouses & Lightships)

New Delhi the, 23rd June, 1981

LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator in the Department of Lighthouses & Lightships under the Ministry of Shipping & Transport, namely :—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses & Lightships (Junior Translator) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Post, classification and scale of Pay:**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, Age limit, qualifications etc:**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualifications :**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Translator	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20-700	Selection	Between 20 and 28 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University in English with Hindi by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of transferees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/ deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Age: No Educational qualifica- Yes	2 years	By transfer or deputation, failing which by direct recruitment.	By transfer or deputation of a person holding same post or promotion from the Upper Division Clerks/ Stenographers/ Lower Division Clerks with atleast 5 years regular service with qualifications specified in Col. 7 or having Bachelor's degree with Hindi as a main subject having 2 years experience of translation work from Hindi to English or vice-versa or Diploma/certificate for translation work issued by a recognised University. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Committee consisting of : 1. Director General of Lighthouses & Lightships. —Chairman 2. Administrative Officer. —Member 3. Deputy Director, Central water Commission. —Member	Not applicable.	

NOTE : The qualifications regarding experience specified in Column 7 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[F.No. 3/1/79-Admn.]
K. R. BOSE, Director General

सिर्वाणि और आवास संक्रान्तय

(गिर्वाण विभाग)

ਨਵੀਂ ਦਿਲਾਈ, 12 ਜੁਨ, 1981

सांकेतिक ६५४—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हृए लक्षणीय संघ राज्य क्षेत्र के लोक निर्मित विभाग में कार्यपालक इंजीनियर (भिविल) के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ----(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षणीय प्रशासन (लोक निर्माण विभाग) कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, १९८१ है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की शारीरिक को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना .—ये नियम इसगे उपावक्ता अनुसरी के स्थान 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होने

३ पद गंग्या, वर्गीकरण और बेतनमान।—उत्तम पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के मध्यम २ से ४ म विविदित हैं।

१. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा और अवैतारः—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति आयु सीमा, अवैतार और उसमें संबंधित अन्य वारें वे होंगी जो पूर्णांक अनुचित के स्तरम् ५ से १३ में विनिकित है।

5. निर्वहनाएँ : यह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे अधिकार में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(स्क्र) जिमने आपने पति या अपर्ना पत्नी के शीघ्रतम् होने द्वारा किसी व्यक्ति से विश्राहि किया है।

उम्मत पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय संस्कार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुबंध ही और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छुट्टे दे सकेगी।

6. शिथिल कार्बन की जक्किनः—जहा केंद्रीय भरकार की यह गाय है कि ऐसा करना आवश्यक या मर्दीचीन है, वहा वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रधनु धरके स्था संघ लोक गेवा आयोग में प्रगमण करके, इन नियमों के किमी उपबंध को किमी वर्ता या प्रवर्त्त के अक्षिणियों की बाबत, आईंश छारा, शिथिल कर सकेंगी।

७ व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी आत पेसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट प्रौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केत्रीय भरकार द्वारा इन संबंध में समय-नमय पर नियंत्रण गण आदेशों के घन्तुमार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकारों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपर्याप्त है।

अंग सुची

पद का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद है भ्रष्टा भीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गयी किए जाने वाले	चयन पद है भ्रष्टा वाले व्यक्तियों के लिए गये वर्षों का व्यक्तियों के लिए वैधिक	आमु दीमा	फायदा केंद्रीय सिविल सेवा	प्रौर धन्य अर्हताएँ
कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1100-50-	चयन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		संयुक्त 'क' राजपत्रिम	1600 रु०					
		अनिवार्य ।						

मर्त्ती भर्ती किए जाने परिवारों की अनधि- वाली व्यक्तियों के लिए यदि कोई है।	भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे हमें या प्रोत्थानि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली विविधों की प्रतिशब्दना	प्रोत्थानि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्थानि/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय, प्रोत्थानि महिला हैं तो उमरी संरचना परिस्थितियों से संबं- लाक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
सागू मही होता	दो वर्ष	प्रोत्तमि द्वारा, जिसके न हो सकने प्रोत्तमि : पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा।	एसे महापक्ष ईंजीनियर (सिलिंडर) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और	समूह 'क' किंग्रेस मा० प्रोत्तमि करने समय, (प्रोत्तमि पर विचार करने के सिए) :	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए भव्यक्ष मशस्य, मंथ नोक किसी प्रधिकारी का

8	9	10	11	12	13
			जिनके पास किसी माल्यना प्राप्त विकासित भवन से निकल हुंडीनियों में उपाधि या समतुल्य है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केंद्रीय/गज्ज लोक निर्माण विभागों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	सेवा आयोग—प्रधानमंत्री, नरसिंह सब राज्य क्षेत्र—प्रधानमंत्री उपाधिकारी, नियुक्ति का एक लोक निर्माण विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट कार्यालय से परामर्श किया जाए—प्रधानमंत्री आयोग से परामर्श	चयन करने समय और इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों का मानोधिन/गिरिधिकारी, जिसे महानिदेशक (निर्माण) केंद्रीय लोक निर्माण पद लोक सेवा विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग से परामर्श किया जाए—प्रधानमंत्री आवश्यक है।
			टिलाण : पुरिट में संबंधित विभागीय प्रोफेशन भौमिकी की कार्यवाहिया आयोग के अनुसोदन नामं भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुसोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्राप्रति समिति की बैठक संथलोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी सदृश की अधिकारी में फिर से होगी।	प्रशासक संस्थाओं मध्य गाज्ज क्षेत्र—अध्यक्ष 2. समुचित प्रधिकारी का एक अधिकारी जिसे महानिदेशक (निर्माण) केंद्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए।	

[मं. 25014(1)/80-ई-डस्यू-2]

टॉ. एन. चालू, अनुभाग अधिकारी, (डिपेट)

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 12th June, 1981

G.S.R. 654.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Civil) in the Public Works Department, Union territory of Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Public Works Department) Executive Engineer (Civil) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7

Executive Engineer (Civil)	1	General Central Service Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1100-50- 1600	Selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.
-------------------------------	---	---	----------------------	-----------	-----------------	----------------	-----------------

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of transfer to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation, transfer grades from which promotion/deputation/-transfer and percentage of transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	-----------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion Assistant Engineer (Civil) with 8 year's regular service in the grade and possessing Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government/State Public Works Department. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).— (1) Member, Union Public Service Commission —Chairman. (2) Administrator, Union Territory of Lakshadweep—Member. (3) An officer of appropriate status to be nominated by Director General of Works, Central Public Works Department—Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Administrator, Union Territory of Lakshadweep —Chairman (ii) An Officer of appropriate status to be nominated by DG(W), CPWD—Member.	Consultation with UPSC necessary while making promotion/selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई विस्ती, 20 जून, 1981

सां. का० नि० 655 :—नगर भूमि (अधिकारी सीमा तथा विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उप-धारा (2) के प्रणाले (शो०) के साथ पठित उप-प्रणाले (1) द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार एवं द्वारा नगर भूमि (अधिकारी सीमा तथा विनियमन) विधानवाली, 1976 का मंशोधन परके आगे और निम्नलिखित विषय बताती है, नामन् :—

1. (1) इन विषयों की नगर भूमि (अधिकारी सीमा तथा विनियमन) (मंशोधन) विधानवाली, 1981 द्वारा जाए।

(2) ये विषय सरकारी गजबव में प्रवाणन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नगर भूमि (अधिकारी सीमा तथा विनियमन) विधानवाली, 1976 की द्वितीय अनुसूची के भाग 1 में कम संख्या 9 और पश्चिम बंगाल से संबंधित इन्हें द्वारा जाए, निम्नलिखित इन्द्राज विनियमापित किए जाएं, नामन् :—

नगर/संघ गाउँ अधिनियम का क्षेत्र का नाम	उपबन्ध जिसके अधीन आवेदन होता गया है	नगर संघटीकारण अधिकारी का नाम जिसमें भूमि या भवनों का विवर भूमि स्थित है	विशेष समिक्षा, पश्चिम बंगाल विधायक विधान सभा, नगर संघटीकारण अधिकारी या भवनों के अधीन किए गए प्रादेशों के अनियन्त्रित उक्त अधिनियम के प्रधीन दिया गया प्रत्येक आदेश
1	2	3	4
9. पश्चिम बंगाल इम अधिनियम की धारा 11 या धारा 30 की उप-धारा (1) के अधीन दिया गया प्रत्येक आदेशों के अनियन्त्रित उक्त अधिनियम के प्रधीन दिया गया प्रत्येक आदेश	राज्य के भीतर धारा 11 या संघीय विधायक विधान सभा द्वारा नगर संघटीकारण अधीन किए गए प्रादेशों के अनियन्त्रित उक्त अधिनियम के प्रधीन दिया गया प्रत्येक आदेश	विशेष समिक्षा, पश्चिम बंगाल विधायक विधान सभा, नगर संघटीकारण अधिकारी या भवनों के अधीन किए गए प्रादेशों के अनियन्त्रित उक्त अधिनियम के प्रधीन दिया गया प्रत्येक आदेश	विशेष समिक्षा, पश्चिम बंगाल विधायक विधान सभा, नगर संघटीकारण अधिकारी या भवनों के अधीन किए गए प्रादेशों के अनियन्त्रित उक्त अधिनियम के प्रधीन दिया गया प्रत्येक आदेश

[मं० 4/1/81—पू० सी० पू०]
वी० आर० अस्टर, उप सचिव

New Delhi, the 20th June, 1981

G.S.R. 655.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (6) of sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Part I of the Second Schedule to the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976 for Serial No. 9 and the entries relating to West Bengal, the following shall be substituted, namely :—

Name of the State/Union Territory	Provision of the Act under which the order has been made	Urban agglomeration within which the lands or lands with buildings are situated	Appellate Authority
--------------------------------------	---	---	---------------------

(1)	(2)	(3)	(4)
9. West Bengal	Every order under the Act other than an order under section 11 sub-section (1) of section 30	All the Urban agglomerations within the State (including the Peripheral areas)	Special Secretary to the Government of West Bengal, Land and Lan. Reforms Department, Calcutta.

[F. No. 4/1/81/UCU]
V. R. IYER, Dy Secy

रेखा मंत्रालय

(रेखा घोष)

नई दिल्ली, 27 मई, 1981

जुहिं पत्र

सां.का० नि० 656 :—1980 का सां. का० नि० 153,—भारतीय रेखा (मुक्य छंजाची और महायक मुक्य छंजाची) वर्ती विषय 1980 की अनुसूची के मध्य 3 के कानून 13 में निर्दिष्ट प्रविठियों को निम्न-प्रिक्षित द्वारा प्रतिस्थापित कर दिया जाये।

“पूर्ण वी—विभागीय पदोन्नति समिति :

- (1) विन ललाहकार एवं मुक्य लेखा अधिकारी अवशा आर विन सलाहकार एवं मुक्य लेखा अधिकारी—प्रधान
- (2) मुक्य कार्मिक अधिकारी अवशा अपर मुक्य कार्मिक अधिकारी—मदम्य।
- (3) कोई मन्य विभागाध्यक्ष अवशा अपर विभागाध्यक्ष—मदम्य।

यदि गठित की जाने वाली विभागीय पदोन्नति समिति में आनुसूचित जानि या अनुसूचित जन जानि में मञ्चविषय कोई अधिकारी जानिव नहीं है तो एक चौथा मदम्य जो अनुसूचित जानि या अनुसूचित जन जानि में संबंध रखता हो और जिसका पद किसिल प्रशासनिक पेंड के अधिकारी के पद से कम न हो, जो नामकित किया जाये।”

[गं० 78/६ (जी आर) I/24/2]
आर० रामानाथन, उप निदेशक
स्थाना, (ग्रजपत्रिन)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 27th May, 1981

CORRIGENDUM

G.S.R. 656.—G.S.R. 153 of 1980.—In the schedule to the Indian Railways (Chief Cashier and Assistant Chief Cashier) Recruitment Rules, 1980, the entries appearing in column 13 against item No 3 shall be substituted by the following :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee :

- (i) Financial Adviser and Chief Account's Officer or Additional Financial Adviser and Chief Accounts Officer—Chairman
- (ii) Chief Personnel Officer or Additional Chief Personnel Officer—Member.
- (iii) Another Head of Department or Additional Head of Department—Member.

If none of the officers constituting the Departmental Promotion Committee belongs to Scheduled Castes or to Scheduled Tribes, a fourth officer belonging either to the Scheduled Castes or to the Scheduled Tribes holding rank not lower than Junior Administrative Grade may be nominated.”

[No. 78/E(GR)I/24/21]
R. RAMANATHAN, Dy. Director, Establishment (Gaz.)